

В номере

Главное

Наставники
передадут свой
опыт молодежи

03

Персона

Олег Нарбут:
«Из гаубицы
стрелял на зависть
офицерам»

05

Производство

Хирурги дают жизнь
людям, а механики –
оборудованию

06

Технологии

Наше завтра –
ДНК-компьютер

07

Персонал

Завод говорит
молодежи:
«Добро пожаловать!»

08

Финансы

Какой будет
пенсионная
реформа?

09

Дата

Есть такое
слово – «присяга»

10

Ветераны

Любовь длиною
в жизнь

11

Главное

ЭНЕРГИИ ДЛЯ МОДЕРНИЗАЦИИ
СТАЛО БОЛЬШЕ

Одна из построенных в рамках проекта по увеличению разрешенной мощности подстанций – ПС-220 кВ – расположена в непосредственной близости от комплекса гидрокрекинга.

Реализация заводом масштабного проекта в сфере энергетики и сдача в эксплуатацию новой линии электропередачи 220 кВ «Афипский НПЗ – Афипская» позволяют предприятию увеличить показатель разрешенной мощности в 10 раз.

В ноябре 2019 года специалисты Афипского НПЗ приступили к пусконаладочным работам на новой ВЛ 220 кВ «Афипский НПЗ – Афипская». Комплексное опробование линии состоялось 28–31 декабря. Процедура шла непрерывно в течение 72 часов. Главная нагрузка выпала на начальника группы подстанций **Любовь Плотникову**, ее заместителя **Сергея Малахова**, ведущих инженеров ЭТЛ **Антон Кузьминского** и **Алексея Василенко**, а также инженера отдела по АСУТП **Артема Ступкина**.

После успешного завершения работ в Ростехнадзор был направлен акт для получения разрешения на постоянную эксплуатацию воздушной линии, которое и было выдано в середине января.

Таким образом, Афипский НПЗ выполнил все требования проекта по строительству заводских энерго-объектов. В их числе, в частности, сданные ранее подстанции ПС-110 кВ и ПС-220 кВ.

Завершение проекта, согласованного со всеми федеральными энергетическими структурами, обеспечивает Афипскому НПЗ увеличение разрешенной мощности с 16,5 до 165 МВт. Это гарантирует возможности присоединения дополнительных энергоприемников уже в самом ближайшем будущем.

Стоит отметить, что в условиях теплой зимы 2020 года общезаводская энергонагрузка достигала 14,5 МВт, а зимой 2019 года доходила до 15,5 МВт. В подобных условиях дефицит энергетической мощности угрожал стать фактором, сдерживающим строительство и развитие предприятия. Теперь такие риски сведены к нулю.

Сегодня уже можно с уверенностью сказать, что десятикратное увеличение разрешенной мощности позволит оптимизировать процесс технического перевооружения предприятия.

Напомним, что в ноябре 2019 года в ООО «Афипский НПЗ» стартовала активная фаза модернизации производства. На ее первом этапе планируется ввод комплекса гидрокрекинга расчетной производительностью 2,5 миллиона тонн в год. Сдача объекта в эксплуатацию намечена на второе полугодие 2022 года.

С праздником!



Сергей Крашук,
генеральный директор
ООО «Афипский НПЗ»

– Дорогие мужчины, коллеги, друзья!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Днем защитника Отечества!

23 Февраля – всенародный, общенациональный праздник, олицетворяющий собой связь времен и поколений, признание народом великих заслуг российского воинства. Этот праздник – один из самых уважаемых и почитаемых в нашей стране. Ведь защищать свою Родину, дом, семью – традиционная обязанность каждого мужчины.

Защита Отечества является не только воинским долгом. Еще это призвание и смысл жизни для многих россиян, посвятивших себя служению своей стране.

И, разумеется, это не пустой звук для нас с вами. Ведь на Афипском НПЗ свой трудовой подвиг на протяжении многих десятилетий совершали солдаты Великой Отечественной войны – нынешние ветераны, горячо любимые и почитаемые всеми нами. А сегодня рядом с нами работают воины-интернационалисты, проявившие отвагу и мужество уже в современную эпоху.

В понятие «Отечество» входит многое: отчий дом, земля, страна, к которой ощущаешь свою причастность, дорогие сердцу люди и, конечно, работа, нужная и полезная обществу, в котором родился и живешь. Беречь и защищать все это – долг мужчины.

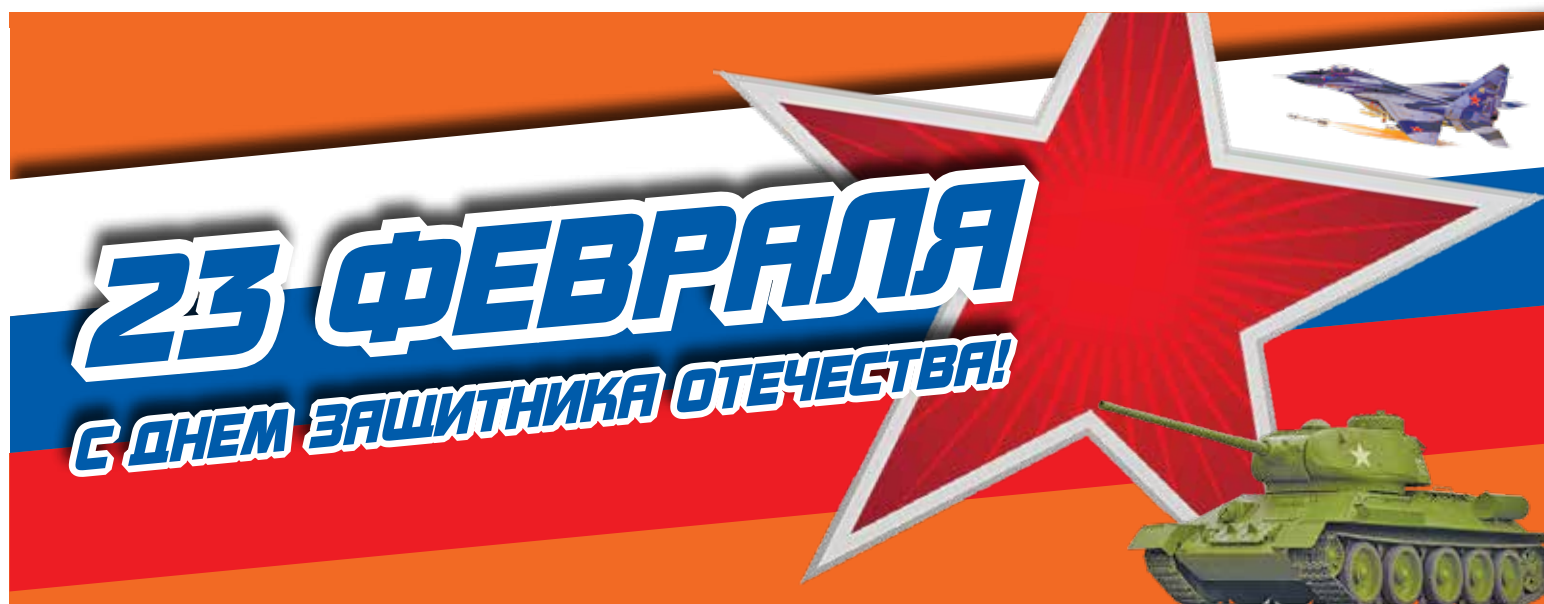
Желаем вам, уважаемые коллеги, с честью и достоинством оберегать мир и покой своих близких, делая каждый день счастливым для тех, кто вам по-настоящему дорог.

Пусть страницы жизни будут для вас и ваших семей мирными, созидательными, стабильно спокойными и благополучными.

Пусть вам всегда удастся воплощать даже самые амбициозные планы! С оптимизмом смотрите в будущее и добивайтесь блестящих побед на всех жизненных фронтах!

Крепкого вам здоровья, активного долголетия, победоносных решений, верных союзников и надежного тыла!

С праздником!



Экология

САМОЕ ВАЖНОЕ – НА ТАБЛО

В январе на электронном мониторе, размещенном на фасаде Афипского Дома культуры, стала появляться информация о состоянии атмосферного воздуха в поселке.

Появлению табло предшествовала большая организационная работа, проведенная руководством и специалистами Афипского НПЗ.

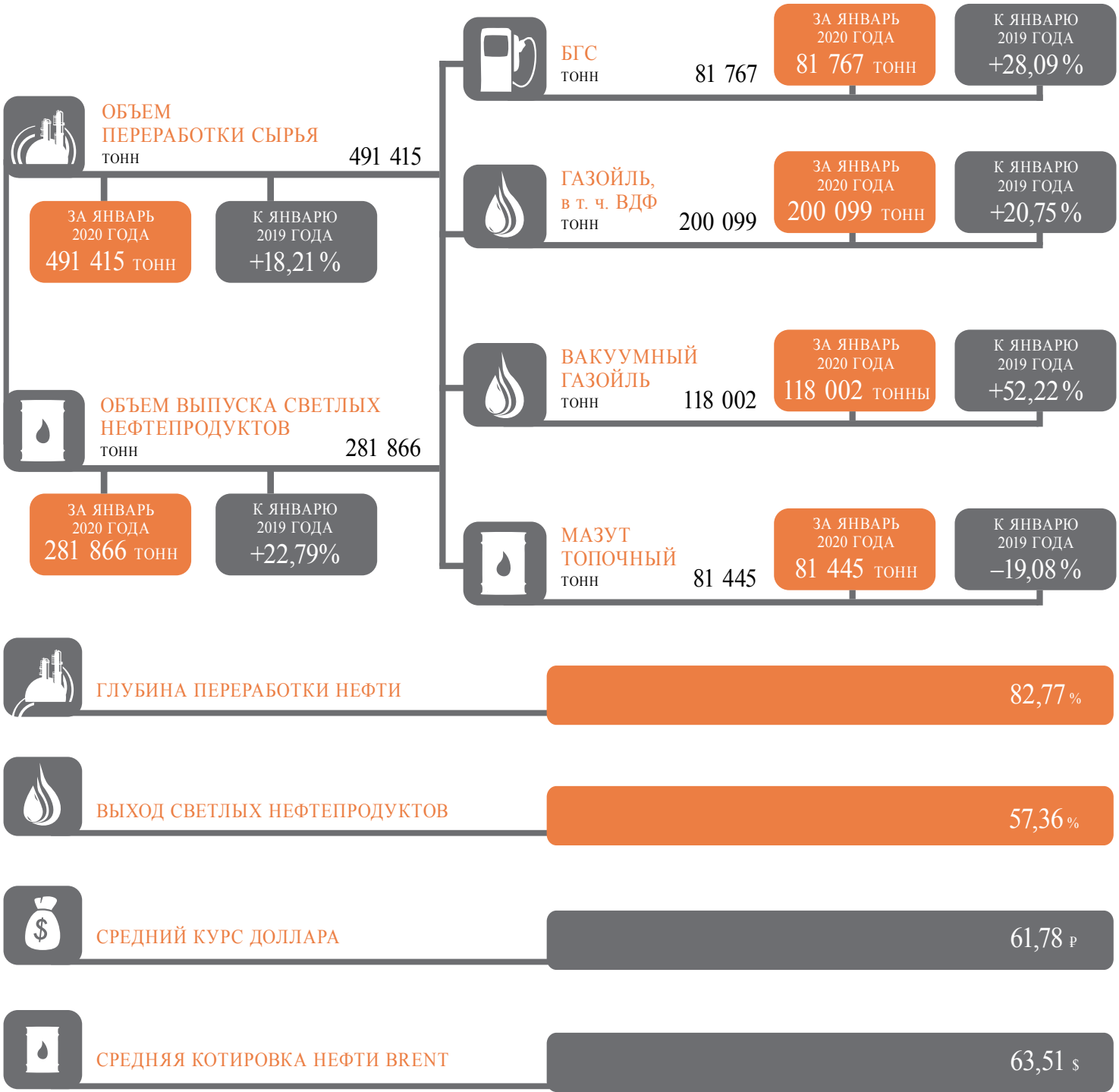
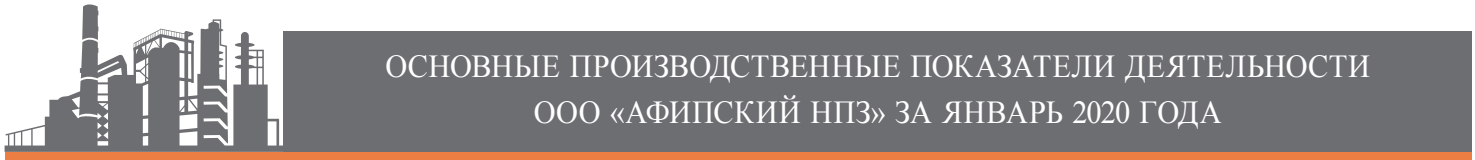
Сначала тема информирования граждан о состоянии атмосферного воздуха обсуждалась на расширенном заседании рабочей группы комитетов Законодательного собрания Краснодарского края по вопросам имущественных и земельных отношений, по вопросам использования природных ресурсов, экологической безопасности, санаторно-курортного комплекса и туризма, а также по вопросам ТЭК, транспорта и дорожного хозяйства, затем – в рамках выездного заседания рабочей группы Общественной палаты Краснодарского края, которое прошло на территории ООО «Афипский НПЗ». Кроме того, сыграло свою роль мнение жителей поселка, озвученное на одном из сходов.

Итогом этого стало распоряжение генерального директора Сергея Кращука об организации дополнительного ежедневного контроля за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны завода, в жилых районах.

– В рамках контроля производится исследования атмосферного воздуха на содержание диоксида серы, сероводорода и предельных углеводородов C12–C19, – объясняет главный эколог – начальник отдела по охране окружающей среды ООО «Афипский НПЗ» **Марина Ковалева**. – Исследования проводятся контрольной лабораторией – ОТК предприятия.

Специалисты отдела по охране окружающей среды ежедневно направляют результаты исследований в администрацию поселения и Афипскую единую дежурно-диспетчерскую службу. Для доведения информации о качестве атмосферного воздуха и показателях содержания загрязняющих веществ до сведения населения диспетчер ЕДДС направляет полученные данные на информационное табло, расположенное на фасаде Дома культуры поселка Афипского.

Цифры



Корпоративные отношения

ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ЗАДАЛИ СТАНДАРТ

Екатерина Рахманова

В основу корпоративного документа, разработанного Управлением по работе с персоналом, легли этические ценности, которые определяют нормы поведения сотрудников Афипского НПЗ.

Руководством предприятия в январе был утвержден стандарт «О деловой этике ООО «Афипский НПЗ». Документ декларирует принципы, которые являются основополагающими для каждого сотрудника завода:

- уважение – доброжелательное отношение к сотрудникам, деловым партнерам и участникам общества;
- честность – общество не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью;
- профессионализм – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, совершенствование профессионального уровня;
- ответственность – исполнение своих обязательств перед деловыми партнерами, сотрудниками, участниками, органами го-

- сударственной власти, другими заинтересованными сторонами;
 - справедливость – оплата труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста.
- Кроме того, стандарт регламентирует различные сферы корпоративных отношений. В их числе, например, этические принципы сотрудников предприятия и нормы их поведения, отношения между руководителями и работниками.
- В документе отдельно обозначены такие вопросы, как проведение собраний и совещаний, а также общение по телефону.
- Особое внимание в стандарте уделено внешнему виду работников. Основой официального стиля во внешнем облике сотрудников названы следующие принципы:
- сдержанность, опрятность, официальность, элегантность;



Новый стандарт не только задает вектор делового стиля одежды, но и формирует уважительное отношение сотрудников к заводу, коллегам и самим себе.

- чувство меры, вкус и целесообразность;
 - чистота, аккуратность, соответствие стандартам делового стиля одежды.
- Развернутые правила корпоративного дресс-кода для представителей офисных и рабочих специальностей перечислены в приложении к стандарту.

На предприятии создана комиссия по деловой этике. Она будет рассматривать вопросы соблюдения работниками норм стандарта и/или возникшие в ходе работы этические вопросы и конфликты. Стоит отметить, что любой сотрудник вправе обратиться в комиссию для разрешения спорных ситуаций.

Производство

КОМПАНИЯ-ГЕНПОДРЯДЧИК НАРАЩИВАЕТ СВОЕ ПРИСУТСТВИЕ

Набирают темп работы на площадке строящегося на Афипском НПЗ комплекса гидрокрекинга.

По состоянию на 27 января погружено 4145 свай (33 % от запланированного). Сваебойные работы продолжаются. Монолитных фундаментов залито 0,018 % от запланированных по проекту (всего – 70 293 квадратных метра).

– Генеральный подрядчик АО «Промфинстрой» наращивает свое присутствие на площадке, – говорит начальник Управления строительства комплекса гидрокрекинга **Игорь Сосновец**. – В настоящее время здесь трудятся 236 специалистов, действуют 45 единиц техники. Темпы работ соответствуют директивным срокам строительства.

В феврале планируется выполнить значительный объем работ. Земляные работы будут

вестись по всем установкам: гидрокрекинга вакуумного газойля, производства водорода, а также производства серы. Предполагается завершение сваебойных работ на площадке установки гидрокрекинга. На двух других площадках погружение свай в грунт продолжится.

По словам Игоря Сосновца, в конце месяца начнутся поставки на Афипский НПЗ части крановой техники для подготовки к монтажу негабаритного оборудования.

Кроме того, в феврале на заводах-подрядчиках стартует изготовление металлоконструкций. К их монтажу на строительной площадке планируется приступить в апреле.



Строительство на площадке гидрокрекинга идет полным ходом: на февраль намечен большой объем работ.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ГОДА

В течение минувшего года Афипский НПЗ переработал свыше 5,5 миллиона тонн сырья.

В декабре 2019 года объем переработки составил 532 528 тонн нефти. Это на 84,23 % больше аналогичного показателя прошлого года (289 049 тонн).

Напомним, что столь значительная разница объясняется кризисом, в котором с осени 2018 года оказалось предприятие: завод испытывал серьезные трудности, в том числе и с поставками сырья.

Ситуация изменилась весной текущего года, когда ООО «Афипский НПЗ» было включено в Группу «САФМАР». Положение на предприятии стабилизировалось, и в на-

стоящее время производственные показатели соответствуют плану переработки.

Всего в течение 2019 года на заводе было переработано 5 539 593 тонны сырья. Рост по сравнению с предыдущим годом составил 428 664 тонны (8,39 %).

По итогам отчетного периода объем выпуска светлых нефтепродуктов достиг 3 144 740 тонн. Здесь также обеспечена позитивная динамика. Годом ранее показатель составлял 2 831 531 тонну.

Выросла и доля выпуска светлых нефтепродуктов – 56,77 % против 55,40 % в 2018 году.

ЗАВОД ЖДЕТ НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ

Январь 2020 года ознаменован началом крупномасштабной поставки оборудования и материалов в рамках строительства комплекса гидрокрекинга на ООО «Афипский НПЗ».

Из Европы поставлено пять автомобилей с фильтрами, а из порта Темрюк прибыла первая партия комплектующих для комплекса гидрокрекинга.

На последние числа января из порта Новороссийск запланирована поставка первой партии теплообменного и емкостного оборудования производства ISGEC Heavy Engineering Limited (Индия) в количестве 27 единиц, общая масса партии – 874,2 тонны. Максимальная масса грузового места составляет 75 400 килограммов, для выгрузки будет задействован арендный кран грузоподъемностью 160 тонн.

– Также в порту Темрюк в ожидании транспортировки находятся 16 позиций негабаритного и крупнотоннажного оборудования Schwartz-Hautmont Construcciones Metalicas (Испания), – говорит и. о. начальника отдела

ВЭД ООО «Афипский НПЗ» **Елена Димитрова**. – Среди этого оборудования – емкость аварийного дренажа V-4152 и сепаратор насыщенного амина V-6101, их доставка будет осуществляться по специально разработанному маршруту.

Кроме того, в январе в порту Новороссийск началась отгрузка 101 контейнера с трубами и фасонными изделиями (Китай), регулирующими клапанами Flowserve (Индия) и футеровочными материалами Brembana & Rolle S.p.A. (Италия). Общая масса этой партии оборудования и материалов составляет более 2500 тонн.

Прибытие оставшегося оборудования и материалов в рамках договора с CNCEC (Китайская национальная химико-инженерная компания – партнер Афипского НПЗ) ожидается в первом квартале 2020 года.

ТРЕВОГА УЧЕБНАЯ, УЧЕНИЯ НАСТОЯЩИЕ

На Афипском НПЗ продолжается проведение учебных тревог по отработке навыков технологического персонала и спасательных формирований по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

30 января состоялась учебная тревога в цехе теплогазозвдухоснабжения на тему «Разгерметизация фланцевого соединения на выходе из емкости мазута поз. М1 с возгоранием». Соответствующая вводная команда в 16 часов 01 минуту поступила оператору котельной.

На место условного происшествия прибыли личный состав ПЧ-14, ГСО, ООО «ОФ «Викинг-Юг», а также дежурный фельдшер. Руководство по локализации и ликвидации условной аварийной ситуации

принял начальник участка теплоснабжения **Максим Поляков**.

После того как все действия, предусмотренные планом мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, оказались выполненными, условное возгорание было потушено. В 16 часов 25 минут прозвучала команда «Отбой учебной тревоге!».

По решению комиссии по проведению учебной тревоги действия технологического персонала, бойцов ГСО и ПЧ-14 признаны удовлетворительными.

ПРОФЕССИОНАЛЫ ПЕРЕДАДУТ ОПЫТ

В январе вступила в силу новая редакция корпоративного стандарта «Наставничество». Его цель – передача опытными специалистами своих профессиональных знаний и навыков молодым коллегам.

Как показывает практика, наставничество приносит пользу всем участникам процесса. Так, наставник развивает навыки управления, повышает свой статус на предприятии, подтверждает репутацию профессионала и завоевывает доверие коллег. Молодой или неопытный сотрудник получает своевременную помощь на этапе интеграции в коллектив, поддержку в профессиональном и карьерном развитии. Предприятие же формирует команду высококвалифицированных лояльных сотрудников.

– Работник должен проявлять желание быть наставником, должен быть готов делиться своими знаниями и опытом, – объясняет принцип формирования группы наставников специалист отдела подбора и развития персонала **Оксана Акимова**. – При этом обязательными являются высокая квалификация и большой практический опыт, в том числе общий стаж работы по соответствующей специальности не менее пяти лет и не менее одного года непосредственно на Афипском НПЗ.

Есть и ряд других требований. В частности, наставник не должен иметь дисциплинарных взысканий в течение последних двух лет и должен демонстрировать высокий уровень профессиональной подготовки, а также стабильные показатели в работе.

Стандарт определяет перечень работников, в отношении которых может осу-

ществляться наставничество. Это принятые на предприятие сотрудники, не имеющие навыков выполнения функциональных обязанностей, начинающие молодые специалисты со сроком поступления на работу не более двух лет со дня окончания среднего профессионального учебного заведения, начинающие специалисты со сроком поступления на работу не более одного года со дня окончания вуза.

Также под опеку наставников могут направляться переведенные на новую должность работники, если выполнение ими новых функциональных обязанностей требует получения дополнительных профессиональных знаний и приобретения новых практических навыков.

В настоящее время на Афипском НПЗ завершается формирование группы наставников. Среди них – такие авторитетные специалисты, как, например, мастер по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха **Александр Анищенко** (стаж работы на заводе – 23 года), мастер электроцеха **Олег Иванютин** (32,5 года на заводе), старший инженер-химик контрольной лаборатории – ОТК **Елена Афокина** (15 лет на заводе), оператор технологической установки по перегонке нефтепродуктов 22/4 **Владимир Шишов** (28 лет на заводе).



Опыт старшего инженера-химика контрольной лаборатории – ОТК Елены Афокиной позволит повысить профессионализм молодых специалистов.

Новости Группы «САФМАР»

«ФОРТЕИНВЕСТ»: НОВЫЙ ГЛАВА
В ОРЕНБУРГСКОМ БЛОКЕ ДОБЫЧИ

7 февраля 2020 года состоялась рабочая встреча генерального директора АО «ФортеИнвест» Саида Гуцериева с губернатором Оренбургской области Денисом Паслером.

В рамках встречи обсуждались вопросы социально-экономического взаимодействия холдинга и области, а также ход модернизации Орского НПЗ, входящего в состав АО «ФортеИнвест».

Также Денису Паслеру был представлен Виль Фахретдинов — с 5 февраля он возглавляет Оренбургский блок добычи «ФортеИнвеста». В блок входят АО «ПРЕОБРАЖЕНСКНЕФТЬ», ООО «ГЕОПРОГРЕСС» и АО «Ойлгазтэт». Деятельность ведется на семи месторождениях Оренбургской области.

Виль Фахретдинов окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», а также Moscow School

of Management Skolkovo Executive MBA. Новый глава Оренбургского блока добычи работает на предприятиях нефтегазового комплекса с 1998 года. Виль Фахретдинов прошел путь от инженера-технолога до руководителя добывающего предприятия. Карьеру он начинал в компании «Сургутнефтегаз».

На протяжении многих лет Виль Фахретдинов работал в должности генерального директора на разных добывающих предприятиях: ЗАО «Мессояханефтегаз» (ТНК-ВР, «Роснефть»), ОАО «Печоранефть» (НК «Альянс»), ООО «Новатэк-Таркосаленефтегаз» (ПАО «НОВАТЭК»). Имеет опыт работы на месторождениях Западной Сибири, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, в условиях Арктической автономии за Полярным кругом.



В числе прочих вопросов, рассмотренных в ходе встречи, Саид Гуцериев и Денис Паслер (справа) обсудили ход модернизации Орского НПЗ.

«ОРСКНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»: ВЫПУСК
СВЕТЛЫХ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВЫРОС

По итогам 2019 года завод, акционером которого является АО «ФортеИнвест», увеличил объем выработки светлых нефтепродуктов.

По сравнению с прошлым годом рост составил 598 тысяч тонн (20,8%). На 43 тысячи тонн вырос общий объем переработки сырья. В отчетном периоде он составил 4,8 миллиона тонн.

На 5% увеличился объем выпуска автобензинов. В 2019 году Орский НПЗ произвел более 32 тысяч тонн бензина марки АИ-95, более 498 тысяч тонн бензина АИ-92 (прирост на уровне 12,7%). Также предприятие выпустило порядка 2,28 миллиона тонн дизельного топлива, что на 15,9% больше, чем в 2018 году. Произведено порядка 232 тысячи тонн топлива РТ — на 2540% больше в сравнении с 2018 годом. Положительная динамика наблюдается и в выпуске битума: прирост составил более 90%, а именно 193 тысячи тонн.

Высокие показатели производственной деятельности ПАО «Орскнефтеоргсинтез» — итог успешной реализации программы модерниза-

ции предприятия. Новые установки и комплексы, построенные в рамках основного этапа реконструкции, работают на полную мощность, позволяя заводу выпускать продукцию, соответствующую экологическому классу 5.

В 2020 году наряду со стабильным выпуском нефтепродуктов на Орском НПЗ продолжится реализация инвестиционной программы — начнется возведение комплекса замедленного коксования, масштабы которого соизмеримы с пущенным в эксплуатацию в 2018 году комплексом гидрокрекинга.

Один из самых значимых проектов нового года, инвестиции в который составят 29 миллиардов рублей, — строительство установки замедленного коксования, которая позволит за счет выработки дополнительного сырья, тяжелого газойля коксования, полностью загрузить гидрокрекинг.

«РУССКИЙ УГОЛЬ»: ПРИБАВКУ
ПРИНЕСЛА МОДЕРНИЗАЦИЯ

В 2019 году увеличилось обогащение каменного угля. Рост обеспечен запуском второго корпуса обогатительной фабрики.

По сравнению с 2018 годом на 21% выросла переработка угля. Так, в 2019 году на фабрике разреза «Степной» обогащено 4,1 миллиона тонн угля. Годом ранее показатель составлял 3,4 миллиона тонн.

По словам руководства компании, рост объемов произошел за счет увеличения производственной мощности обогатительной фабрики: в 2019 году было завершено строительство второго корпуса предприятия. Здесь

установили немецкие отсадочные машины ROMJIG. Они дополнили схему обогащения, в которой уже используются отсадочные машины БАТАС.

Разрез «Степной» введен в эксплуатацию в 1993 году и отрабатывает запасы Черногорского каменноугольного месторождения. Здесь ведется добыча каменного энергетического угля марки «Д». В 2011 году на разрезе была введена в эксплуатацию обогатительная фабрика.

«СЛАВКАЛИЙ»: АРТЕФАКТЫ
ДРЕВНОСТИ ПЕРЕДАДУТ В МУЗЕЙ

Белорусские специалисты изучили городище железного века на территории строящегося Нежинского горно-обогатительного комбината.

Обнаружив в 2012 году на территории строительства калийного предприятия объект, представляющий историко-культурную ценность, «Славкалий» обратился к специалистам Института истории НАН Беларуси для организации научно-исследовательской экспедиции. Изучению подлежала территория общей площадью 25 тысяч квадратных метров.

В результате были проведены археологические раскопки на оставшихся участках городища, изучена площадка вокруг объекта, где имелся культурный слой железного века.

В конце прошлого года научно-исследовательская кампания завершилась. А в середине января 2020 года на заседании Белорусской республиканской научно-методической рады по вопросам историко-культурного наследия

при Министерстве культуры РБ принято решение о снятии с городища статуса историко-культурной ценности.

Таким образом, компания «Славкалий», действуя в строгом соответствии с законодательством, исполнила свои обязательства в области изучения и сохранения историко-культурного наследия Республики Беларусь. Объект полностью исследован с полным сохранением всей необходимой научной информации о культурном слое и сопутствующих артефактах.

Во время раскопок были найдены керамическая посуда, орудия труда, элементы конской упряжи и украшения, относящиеся к первой половине первого тысячелетия до нашей эры. Все артефакты будут переданы в краеведческий музей города Любань.

«КРАСНОДАРСКИЙ НПЗ – КЭН»: ПЕРЕРАБОТКА СТАЛА БОЛЬШЕ

В 2019 году объем переработки сырья составил 2,59 миллиона тонн — на 52 тысячи тонн (2,05%) выше уровня, запланированного бизнес-планом, и на 50 тысяч тонн (1,99%) больше, чем годом ранее.

Объем выпуска товарной продукции в сравнении с бизнес-планом увеличился на 57 тысяч тонн (2,3%). За год показатель составил 2,52 миллиона тонн, рост в сравнении с 2018 годом — 2,46%.

Выход светлых товарных нефтепродуктов по отношению к объему переработанного нефтяного сырья составил 56,98% при запланированном уровне 54,54%. По сравнению с 2018 годом показатель вырос на 1,05%.

Глубина переработки нефти была увеличена на 2,33% относительно запланированной

и составила 73,55%. Динамика роста за год достигла 1,94%.

Кроме того, в течение минувшего года в АО «КНПЗ-КЭН» был проведен ряд важных работ. В частности, завершён комплекс мероприятий по дооборудованию технологических установок первичной переработки нефти системами очистки мазута от сероводорода и меркаптанов, проведено техническое перевооружение парокотельного цеха, осуществлен монтаж трубопровода пропарки электродегидраторов и так далее.

«РУССНЕФТЬ»: ОТЛОЖЕНИЯ
ПАЛЕОЗОЯ ПОПОЛНЯТ ЗАПАСЫ

Прирост запасов компании в 2019 году составил 15 миллионов тонн нефти.

Основной объем геолого-разведочных работ (ГРП) в отчетном году выполнен в Ханты-Мансийском автономном округе.

Прирост стал результатом реализации программы ГРП. При этом трудноизвлекаемые запасы остаются основной категорией пополнения портфеля на среднесрочную перспективу.

Итоги программы эксплуатационного бурения подтвердили высокую результативность проводимых ГРП. Так, в 2019 году по ачимовским отложениям Верхне-Шапшинского

месторождения суммарный прирост запасов составил 1,6 миллиона тонн нефти, по Тагринскому месторождению — 13,3 миллиона тонн.

В отчетном году в рамках геологического изучения Ханты-Мансийского месторождения выполнена обработка и интерпретация материалов сейсморазведочных работ 2D (2781 погонный километр), определен район для дальнейшего изучения и проведения детальных сейсморазведочных работ 3D (площадь — 100 квадратных километров) на палеозойские отложения.



Активная геологоразведка является мощным фактором будущих успехов компании.

Персона

ОЛЕГ НАРБУТ: «ИЗ ГАУБИЦЫ
СТРЕЛЯЛ НА ЗАВИСТЬ ОФИЦЕРАМ»

Александр Харламов

Герой традиционного интервью в рубрике «Персона» – главный энергетик крупного промышленного предприятия, депутат районного законодательного органа и легенда местного футбола. Три ипостаси, и в каждой из них Олег Нарбут достиг очень серьезных успехов.

— Я родился в Донбассе. Мой отец 20 лет трудился в шахте, затем там же был главным механиком, при этом занимался и производственной энергетикой. Работа горняка тяжела, и в конце концов она сказалась на здоровье. Где-то в 1970 году доктора порекомендовали менять климат. В семье было принято решение переезжать в Краснодарский край, благо как раз председатель одного из колхозов в Новопокровском районе пригласил отца на должность главного энергетика.

Затем в стране начали создаваться специализированные предприятия по энергетическому обслуживанию агропредприятий. Подняв такую структуру в Новопокровской, отец принял приглашение возглавить аналогичную организацию в Северском районе. В 1975 году мы переехали сюда.

БЫЛ ЭНЕРГЕТИКОМ, СТАЛ ВОЕНРУКОМ

— Олег Георгиевич, получается, успешная карьера отца в сфере энергетики предопределила и вашу судьбу?

— Вообще-то после школы я мечтал быть офицером-пограничником. Но при подаче документов выяснилось, что «зачитал» зрение книгами. Поэтому поступил в краснодарский политех на факультет электроснабжения, готовивший энергетиков. При этом, кстати, с удовольствием занимался на военной кафедре, получив в довесок к диплому еще и звездочки лейтенанта гаубичной артиллерии – показал быструю и точную стрельбу: офицерский норматив поражения цели был 9 минут, а я, студент, делал это в два раза быстрее.

После института был направлен в Новопокровский район, в сельское хозяйство. В 80-х сначала трудился в «Сельхозэнерго». Потом оказался на кирпичном заводе, позже – в «Транссельхозтехнике». Затем позвали на молокозавод. Здесь на мне сначала оказалось только электрохозяйство. Справлялся, а потому в качестве «поощрения» получил котельную и газовое оборудование. Чуть погодя – еще и скважину, вентиляцию и весовое оборудование.

— Какой это был год?

— Если не изменяет память, 1989-й. У меня была семья, росла дочь. Денег катастрофически не хватало. И тут в военкомате, памятуя о моем лейтенантском звании, предложили работу военруком в школе поселка Ильского. 250 рублей в месяц за преподавание начальной военной подготовки плюс кружковая работа. Внушительная по тем временам сумма решила вопрос. Я быстро стал своим и в педагогическом коллективе, и среди учащихся. Помню, 60 лет отмечал – многие ученики приезжали поздравить с юбилеем.

Но вскоре Советский Союз рухнул, деньги резко обесценились. Выживать помогали различные подработки, подсобное хозяйство, огород.



Профессиональную работу Олега Нарбута и его сотрудников отмечают коллеги из российского Совета главных энергетиков НПЗ.

Из школы ушел в 2001 году. Предложили работу инженером энергонадзора в компании «Краснодарнефтегаз – Энергия». Занимался расчетами режимов энергоснабжения, обоснованием тарифов и прочим. Навыки энергетика удалось восстановить очень быстро.

РАБОТА ДОЛЖНА ИДТИ БЕЗ СБОЕВ

— Вас можно назвать одним из самых «старослужащих» руководителей служб и подразделений Афицкого НПЗ. Расскажите, как в 2004 году начинали здесь карьеру.

— Сначала не знал, за что браться. Ведь тогда в зоне ответственности службы была не только электроэнергетика, но и вода, и канализация, и газовая служба, и компрессорная... Но вскоре стартовало строительство ГРП, и время размышлений прошло – все захватила работа. Помогла поддержка руководителя, главного энергетика завода Геннадия Николаевича Мандрыкина и всего коллектива.

Помню, за месяц перебрали газорегуляторный пункт, обеспечивающий постоянное давление на выходе вне зависимости от объемов потребления. Тогда я понял, что значит работать на НПЗ. Вода, газ, электричество – все должно идти без сбоев. Проблема в одном ведет к коллапсу в другом. Нет газа – остановилась котельная. Стоит котельная – нет пара. Нет пара – остановилась печь...

— Так и втянулись в работу на новом месте?

— Да, затем все пошло-поехало. В течение пяти лет меняли на вакуумные все масляные выключатели, которые постоянно текли и требовали замены масла. Потом выводили наверх все подземные кабельные линии. Позже практически под открытым небом при температуре –10 °С запустили новую подстанцию для установки СПГК. Памятны и подстанции на сливо-наливной эстакаде и ЦРППК...

Вообще, у нас сложился очень сильный коллектив. Успехи видны и со стороны: на совещаниях российского Совета главных энергетиков НПЗ коллеги говорят, что хотели бы посмотреть, как работа поставлена, благодаря чему достигаем эффективности. Жаль, но из-за высокой занятости такой визит никак не складывается.

ЭКОНОМИЯ СОСТАВИЛА ДЕСЯТКИ МИЛЛИОНОВ

— Что особо отметите из сделанного на заводе в последнее время?

— Ровно год назад мы отказались от услуг «Кубаньэнерго» и перешли на собственную 220-кВ подстанцию. Это дало, во-первых, очень приличный экономический эффект, который измеряется в десятках миллионов рублей, а во-вторых, обеспечило повышение надежности. Ведь все «посадки» напряжения обычно идут по сетям нижнего и среднего напряжения – 6 и 35 кВ. А мы теперь от таких проблем избавлены. Благодаря модернизации нашего энергокомплекса удалось обеспечить стабильность заводской энергосистемы и, как следствие, условия для работы без сбоев.

Кроме того, в конце 2019 года успешно проведено комплексное опробование новой линии электропередачи 220 кВ «Афицкий НПЗ – Афицкая». Символично, что это произошло 31 декабря. Считаю, это добрый знак на будущее.

— Каким вам видится 2020 год, что запланировано на ближайшую перспективу?

— На ряде объектов планируем замену физически изношенного и морально устаревшего оборудования. Основную часть работ, как предполагается, проведем силами электроцеха на ходу, не останавливая производство.

И, конечно, активно включаемся в вопросы энергоснабжения строительной площадки. Периметральная сеть готова, комплексное опробование уже состоялось. Подаем документы в Ростехнадзор – и все, весь внешний периметр площадки мы охватили. Сейчас идет расчет передачи на баланс и обслуживание подстанции строительной площадки.

Вообще, по комплексу гидрокрекинга планов много. Будем решать задачи по мере их постановки руководством управляющей компании и завода.

МАНДАТ ПОЗВОЛЯЕТ ПОМОГАТЬ ЗЕМЛЯКАМ

— Теперь – о вашей депутатской деятельности в районном Совете. Почему решили баллотироваться по Афицкому избирательному округу?

— Завод – крупнейшее предприятие муниципалитета, поэтому не может оставаться в стороне от процессов, происходящих, что называется, за забором. Так что, когда ле-

том 2015 года мне поступило предложение выставить свою кандидатуру, я согласился. Конечно, важным элементом победы на выборах стали моя многолетняя работа в школе и на заводе, а также карьера в футболе – сегодня меня многие знают в Афицком.

— Какие вопросы приходится решать чаще всего и что является предметом вашей особой депутатской гордости?

— Пожалуй, назову новую школу в станице Северной. Приятно думать, что я вместе с депутатами и жителями района приложил усилия к тому, чтобы она была построена.

Дело в том, что предыдущий состав райсовета планировал здесь, рядом с парком имени Пушкина, снести старую маленькую школу и возвести храм. Вопрос был практически решен. Но после выборов 2015 года новые депутаты, в том числе и я, задались вопросом: храм – дело хорошее, но неужели он нужнее, чем новая школа? Было много обсуждений, совещаний, консультаций. В итоге возобладала наша точка зрения, и 1 сентября 2019 года большая и современная школа № 43 приняла детвору.

Что касается комиссии райсовета по вопросам АПК, строительства, промышленности и ЖКХ, в которой я состою, то здесь основные усилия направлены на то, чтобы стабилизировать работу коммунального хозяйства. В частности, и депутатов, и простых жителей очень тревожит ситуация с сетями. К сожалению, в условиях небогатого бюджета решать проблемы, скажем, ветхого водопровода крайне сложно. Впрочем, это можно сказать буквально обо всех районах Кубани...

В МИНИ-ФУТБОЛЕ НПЗ – СИЛА

— Вы главный энергетик крупного предприятия и депутат райсовета. Плюс у вас есть семья, дети, внуки. Как вы умудряетесь находить время еще и на футбол?

— Наверное, находил бы время, даже если бы его еще меньше было. Я ведь «заболел» футболом еще в 1966–1967 годах. А закончил играть в официальных матчах только в 2010 году, когда было далеко за полтинник.

Почему стал вратарем и всегда им оставался? Честно говоря, даже не знаю. Как в детстве занял место в воротах, так и играю всю жизнь на этой позиции.

Кто-то занимается спортом для здоровья. А для меня футбол – это эмоции, страсть. Правда, за нагрузки приходится расплачиваться. Но даже серьезные травмы не повлияли на мое отношение к футболу. Он мне принес очень много радости.

— Назовите свою главную футбольную победу и главную футбольную мечту.

— Запомнилась победа в матче с ветеранами «Спартак» в 1989 году: легенды московского клуба приезжали к нам на 125-летие станицы Северной. На стадионе – аншлаг, рядом с трибунами люди стояли плечо к плечу, на поле – Галимзян Хусанов, Юрий Севидов, другие звезды прошлого. Мы были помоложе, и все равно с такими мастерами тяжело пришлось. Однако в итоге моя команда победила.

У меня есть мечта – выиграть серьезный турнир с заводской командой. У нас ведь столько мастеровитых ребят! Конечно, на большом поле, где требуется хотя бы 15 человек, достичь грандиозных побед сложно. Кто-то работает по сменам, кто-то живет в Краснодаре, и в таких условиях собрать стабильный боеспособный коллектив сложно. Зато утешает, что в мини-футболе мы сила. Это знают не только в Северском районе. Недаром же нас приглашали в Сочи на чемпионат ЮФО среди промышленных предприятий. Жаль, что мы не смогли поехать. Но надеюсь, что у нас еще будет шанс на большую победу.

Производство

ХИРУРГИ ДАЮТ ЖИЗНЬ ЛЮДЯМ, А МЕХАНИКИ – ОБОРУДОВАНИЮ

Екатерина Рахманова

Механики Афицкого НПЗ – профессионалы, деятельность которых подразумевает широкую базу теоретических знаний и способность своими руками продлить срок службы любого механизма. Они занимаются контролем технического состояния оборудования, его ремонтом и модернизацией. Качественный и часто самоотверженный труд специалистов ремонтно-механического цеха обеспечивает непрерывную работу технологических объектов завода.

Сегодня в РМЦ трудятся более 60 человек. Руководит цехом Арам Дудукчян. На завод он пришел совсем недавно – в ноябре 2019 года, но завод и специфику своей работы знает отлично.

ЗНАКОМСТВУ С ЗАВОДОМ – МНОГО ЛЕТ

Еще в начале 90-х Арам Дудукчян устроился в туапсинский филиал КМУС-2. Это известная на юге России компания, основное направление деятельности которой – капитальное строительство, реконструкция и ремонт объектов топливно-энергетического комплекса, магистральных трубопроводов, других объектов промышленного и гражданского назначения.

В КМУС-2 нынешний начальник ремонтно-механического цеха проработал 26 лет. Начиная с монтажника 2-го разряда, дошел до директора территориального подразделения компании. Участвовал в строительстве и ремонте многих крупных объектов ТЭК.

– В течение четверти века я профессионально занимался модернизацией нефтеперерабатывающих заводов и ремонтом технологических установок, – говорит Арам Ага-серович. – Так что отрасль и ее специфика мне отлично знакомы. Можно даже сказать, что ремонты установок – моя специализация.

В прежние годы он не раз выполнял подрядные работы для Афицкого НПЗ. Особенно интенсивной эта деятельность была в 2013 году. Тогда Арам Дудукчян занимался строительно-монтажными и пусконаладочными работами по техническому перево-



Начальника цеха Арама Дудукчяна сложно заставить в офисе: чаще всего он контролирует ход работ на площадках, где трудятся специалисты РМЦ.

оружению установки СПГК, а также заменой оборудования на установке 22/4.

СПЕЦИАЛИСТЫ СВОЕ ДЕЛО ЗНАЮТ

Можно сказать, что в Афицком НПЗ механики играют роль хирургов. Но если медики спасают людей, то механики продлевают жизнь оборудования: удаляют старое, вышедшее из строя, а взамен устанавливают новое. После такого «хирургического» вмешательства техника словно молодеет и продолжает работать без сбоев.

Поэтому Арам Дудукчян, давно не новичок в своем деле, в полной мере отдает себе отчет в том, насколько ответственным является порученный ему фронт работ.

– Когда я устраивался на завод, руководство четко сформулировало мою задачу: обеспечение бесперебойного технологического процесса, – объясняет начальник РМЦ. – Цех в ответе за то, чтобы все оборудование работало исправно, своевременно выполнялись ремонты: и плановые, и внеплановые.

Первые месяцы Арама Дудукчяна на заводе показали, что деловое взаимопонимание нового руководителя и коллектива достигнуто быстро и безболезненно.

– Мы говорим с коллегами на одном профессиональном языке, так что каких-либо сложностей и недопонимания нет, – констатирует он. – Специалисты обученные, свое дело знают.

РАБОТА ВЕДЕТСЯ НА РАЗНЫХ ОБЪЕКТАХ

Работа механиков тесно связана с диагностикой оборудования и его контролем. Специалисты не должны пропустить ни одного дефекта, потому что даже самые маленькие повреждения со временем способны привести к серьезным поломкам.

В таких условиях на первый план выходит постоянный контакт руководства цеха с начальниками технологических установок и других служб. Совместный анализ ситуации помогает свести возможность возникновения проблем к минимуму или даже к нулю.

В настоящее время силами РМЦ проводятся работы сразу на нескольких объектах. По состоянию на январь 2020 года специалисты РМЦ осуществляют монтаж газопровода в цехе ТГВС, ведут ремонт строительных конструкций и усиление колонн на СПГК. Кроме того, в центре внимания – внеплановые работы на всех технологических установках. Параллельно силами специалистов цеха решаются не столь масштабные, но не менее важные задачи.

– Активное строительство на площадке комплекса гидрокрекинга обеспечит нас новым объемом работ, – делится планами Арам Дудукчян. – Намечаются большие поставки запорно-регулирующей арматуры разных диаметров и давления. Так что хлопот прибавится. Впрочем, нас это не пугает, наоборот, задачи такого уровня и амбиций – это возможность профессионального роста. Работа будет интересной.

Комментарий



Анатолий Чалый,
главный механик
ООО «Афицкий НПЗ»

– 2019 год был для службы непростым. По итогам года, считаю, мы справились успешно. Ремонт, направленный на снижение количества неисправностей и отказов технологического оборудования, а также на улучшение надежности, осуществлялся в соответствии с графиками ППР и в полном объеме.

Из ключевых задач выделю завершившееся в октябре проведение ремонтных и регламентных работ на установке КУВПМ и ВГ.

Также важным направлением нашей деятельности в 2019 году было проведение работ силами подрядчика по капитальному ремонту участка подземного напорного коллектора стоков (Ду 500) от насосной № 24 до реки Кубани. Вывели оборудование в нормальный режим работы. Ремонт выполнен в районе хутора Коваленко на относительно небольшом по протяженности – 1,25 километра, – но очень сложном участке.

Что касается 2020 года, то он обещает быть еще более напряженным, нежели предыдущий. Уже с января проводятся работы по ремонту напорного коллектора промканализации от НС-1 до КК-16 методом санации (протяженность – 775 метров). На февраль запланирован остановочный ремонт установки СПГК. В рамках программы по техническому перевооружению будет проводиться замена технологического оборудования и трубопроводов. Цель – увеличение производительности установок.

А в октябре у нас стартует капитальный ремонт КУВПМ и ВГ и остановочный ремонт установки 22/4.

РЕМОНТ ПОЗВОЛИЛ УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

В работах на КУВПМ и ВГ участвовали практически весь производственный персонал и ИТР Афицкого НПЗ.

В ремонте принимали участие специалисты технологического цеха, РМЦ, ГСО, ЦРПП и К, цеха очистных сооружений, служб главного метролога, главного энергетика, ОТН, РСУ, транспортного цеха, цеха ОВ и К.

Был произведен большой объем работ:

– вскрыт и почищен 21 аппарат, в том числе 6 колонн;

– демонтировано и смонтировано на место 33 единицы запорной арматуры (средний размер Ду 300), 25 клапанов КИП, проведена их ревизия и опрессовка, перепакованы фланцевые соединения на 17 единицах запорной арматуры;

– установлено, а после проведения ремонта – снято 110 временных заглушек;

– силами персонала установки и цеха в круглосуточном режиме произведены ремонт и полная переборка 4-го слоя насадки в вакуумной колонне С101.

По словам технического директора Сергея Сюткина, слаженная работа всех специалистов позволила произвести ремонт установки качественно и в срок.

– Персонально хочется выделить начальников смены Игоря Яковлева и Павла Смычкова, механика УПРП и МЦК Николая Деревянкина, из персонала установки – Алексея Панкрушина, Александра Буланого, Михаила Кляузера, Геннадия Ефанова и других, – сказал Сергей Николаевич. – Также нельзя не отметить профессионализм таких



Благодаря ремонтным работам удалось увеличить выход вакуумной дизельной фракции на 0,55%, вакуумного газойля – на 2,04%, бензина – на 0,09%.

специалистов и руководителей, как главный механик Анатолий Чалый, заместитель главного механика Виталий Жук, главный технолог Олег Ермишин, начальник тех-

нологического цеха Павел Редько, механик цеха Юрий Цацин, начальник КУВПМ и ВГ Алексей Нефедов, которые координировали работу всех участвовавших в ремонте служб.

Технологии

ДНК-КОМПЬЮТЕР – НАШЕ ЗАВТРА

Инна Ковалева

14 февраля празднуется неофициальный, но значимый для профессионалов IT-сферы День компьютерщика. Эта дата своим возникновением обязана демонстрацией в 1946 году первой реально работающей электронной машины ENIAC, созданной для американской армии. С тех пор минуло более 80 лет, компьютеры давно стали привычными. Более того, если без ПК частную жизнь еще худо-бедно можно представить, то функционирование крупного предприятия – никак. Об этом на примере Афипиского НПЗ рассказывают начальники отделов Управления информационных технологий.

НА СМЕНУ БУМАГЕ ПРИШЛИ ФАЙЛЫ



Евгений Ковалев,
начальник отдела бизнес-приложений Управления ИТ

– На ваш взгляд, способны ли десятилетия классных специалистов справиться с работой, которую выполняет один персональный компьютер?

– Если брать в целом, в настоящее время информационные технологии настолько тесно связаны с функционированием предприятия, что замена автоматизированного рабочего места ручным трудом нескольких специалистов в принципе невозможна.

В качестве примера можно привести большие предприятия с огромными базами данных, в которых хранится информация, необходимая одновременно сотням пользователей. К тому же многие государственные органы, с которыми взаимодействует, скажем, Афипиский НПЗ, перешли на электронный формат приема отчетности, в бумажном виде информацию просто не примут.

Вычислительная мощность одного процессора несравнимо выше мощности целого коллектива бухгалтерии с калькуляторами и счетами – теперь эти совсем недавно незаменимые устройства стали практически каменным веком. Конкретный пример: расчет средневзвешенных цен, себестоимости, прибыли, налогов при закрытии периода бухгалтерской отчетности может занять неделю ручной работы и даже больше. А процессор, вооруженный алгоритмами и способный производить миллионы арифметических операций в секунду, справится с этим за считанные мгновения. Многие программные продукты стали стандартами для ввода и обработки информации, поэтому безболезненно заменить программы и компьютеры людьми не получится.

– Какие программы должен знать современный офисный со-

трудник, так сказать, широкого профиля?

– В Российской Федерации требования к обязательным навыкам работы с программным обеспечением офисных работников обычно содержат владение на уровне пользователя операционными системами Microsoft Windows, пакетом офисных программ Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Skype for Business, OneNote и так далее), интернет-обозревателями (Microsoft Internet Explorer, Microsoft Edge и прочими из этого ряда). Кроме того, специалисты должны иметь хотя бы минимальные знания базовых принципов информационной безопасности и представление о работе в сети предприятия и сети Интернет.

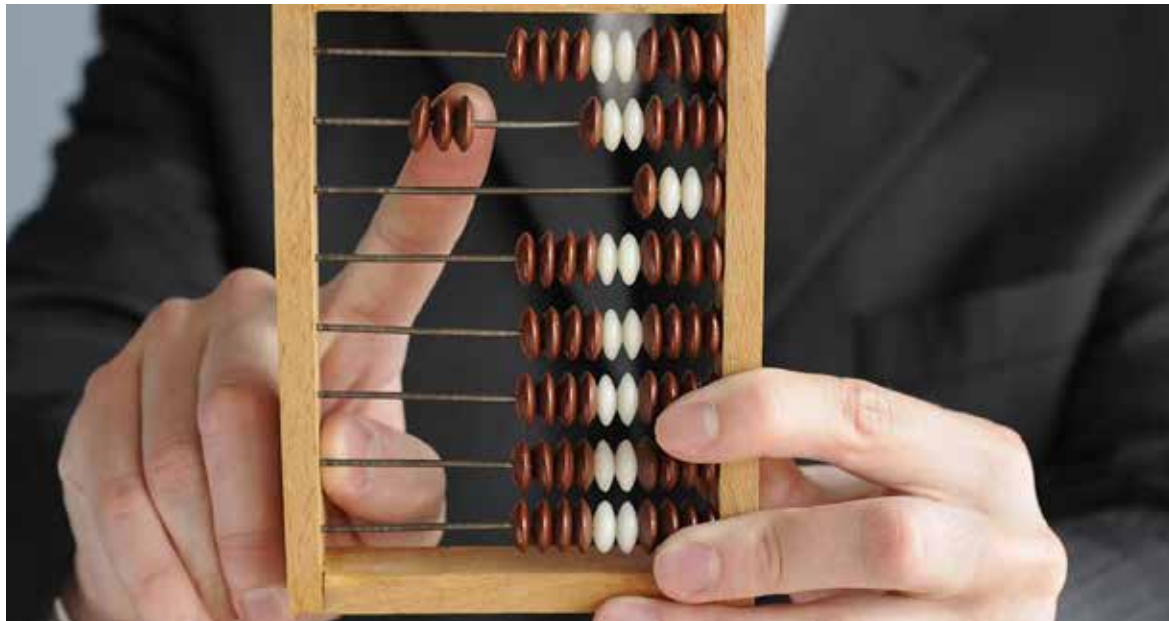
– Навыками работы в каких программах должны обладать узкие специалисты, чтобы выполнять стандартный для своего направления объем задач?

– Приведу примеры из деятельности управленческого подразделения и производственной структуры.

Скажем, специалист планово-бюджетного управления, кроме вышеперечисленных навыков офисного работника, должен уметь пользоваться программами «1С:Предприятие 8.3» и «Клиент-банк». Сотрудники других подразделений обязаны уметь пользоваться программами, необходимыми им для исполнения должностных обязанностей, в некоторых случаях – интернет-порталами для подготовки и сдачи отчетности. Самый актуальный пример на сегодняшний день – ГИС ТЭК, в подготовке информации для которой задействовано сразу несколько структурных подразделений завода.

Что касается производственных подразделений, то, например, оператор смены КУВПМ и ВГ в своей работе использует специализированное программное обеспечение, которое позволяет ему получать актуальную информацию о состоянии технологического оборудования, контролировать процесс его работы, формировать отчеты.

Во всех случаях выполнение профессионального функционала без использования компьютера в условиях современного предприятия просто невозможно.



Вычислительные инструменты недавнего прошлого – счеты, калькуляторы и арифмометры – сегодня стали почти музейными раритетами.

КРЕМНИЙ УЙДЕТ В ОТСТАВКУ?



Александр Корзун,
начальник отдела защиты ИТ-инфраструктуры и информации Управления ИТ

– Какими будут или могут быть компьютеры ближайшего будущего?

– Еще пять-десять лет назад было бы разумно предсказывать простую миниатюризацию уже имеющихся электронных систем. Это те же кремниевые процессоры, но гораздо меньших размеров. Но сегодня такие прогнозы нужно давать с осторожностью. Почему?

Технический прогресс ускоряется экспоненциально. Требования к вычислительным системам так же экспоненциально растут. Сегодня в интерактивную детскую игрушку встраивают процессор мощнее, чем тот, который управлял космическим модулем при посадке людей на Луну в 1969 году.

И уже как минимум последние два десятилетия виден тренд отставания развития классических кремниевых электронных компонентов от требований прогресса. Классическая электроника близка к своему технологическому пределу, хотя и будет использоваться еще долгое время. И в последние годы мы видим, как развиваются не только теоретически, но и практически новые вычислительные системы.

К ним в первую очередь относятся квантовые машины. Их работа основана на принципах квантовой физики. Такие компьютеры оперируют не нулем или единицей, а бесконечным числом суперпозиций между ними, а также квантовой запутанностью.

Есть ряд вычислительных задач, в которых квантовые компьютеры должны обеспечить существенный рывок. Но пока нет никакой надежды, что такая вычислительная техника будет дешевой и маленькой. Да и область применения у нее очень узкая.

Дать вторую жизнь классической кремниевой электронике могут нейроморфные процессоры. Такие микросхемы повторяют структуру человеческого мозга – сеть из электронных нейронов, соединенных электронными связями – синапсами.

Первые концепты были показаны в 2000-х, а в 2018 году ученые представили работающий нейроморфный процессор, эмулирующий 130 тысяч нейронов и 130 миллионов связывающих их синапсов.

Такие процессоры интересны тем, что не имеют четкой архитектуры. Они подстраиваются под задачу в процессе обучения. При этом электронный нейрон, как и биологический, может одновременно служить и для хранения, и для обработки информации.

Еще один тип вычислительных машин изобретен самой природой. ДНК-машины работают в наших клетках, обеспечивая синтез нужных белков на основе записанной в ДНК информации и с учетом влияния тех или иных внешних факторов (ферментов).

Подобная вычислительная техника уже неоднократно демонстрировалась различными группами ученых. Например, в конце 2019 года был представлен ДНК-компьютер, способный извлекать квадратные корни из чисел от 1 до 900. Специалисты прогнозируют, что развитие таких систем позволит в будущем создавать настольные компьютеры, не уступающие по производительности современным классическим суперкомпьютерам.

ВРЕМЯ КУЛЬМАНОВ МИНУЛО



Максим Михайленко,
начальник отдела технической поддержки Управления ИТ

– Какие направления деятельности завода завязаны на компьютерном обслуживании?

– Ни один руководитель подразделения НПЗ не может на сегодняшний день обойтись без компьютера. Соответственно, с полной уверенностью можно сказать, что все без исключения подразделения завязаны на компьютерном обслуживании.

– Сколько в настоящее время компьютеров на предприятии?

– Около 700 единиц.

– Можете смоделировать ситуацию, при которой некое подразделение вдруг оказалось вынужденным переходить на работу без компьютера? Как это может выглядеть?

– Теоретически сотрудники проектно-конструкторского отдела мог-

ли бы разрабатывать схемы и проекты на кульманах. Однако специалисты работают, используя компьютеры и профильные программы – это позволяет решить задачу быстрее, качественнее и с меньшими усилиями.

А оповещение руководителей о каком-либо важном событии заводские диспетчеры были бы вынуждены осуществлять посредством телефонного обзвона. Между тем сейчас достаточно подготовить информацию и отправить ее, нажав одну клавишу на клавиатуре, – после этого сгенерированное компьютером голосовое сообщение поступит на мобильные и стационарные телефоны.

Персонал

ЗАВОД ДЕЛАЕТ СТАВКУ
НА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Екатерина Рахманова

В ближайшее время будет активизирована работа по привлечению на Афипский НПЗ молодых специалистов, процесс профессиональной подготовки которых стартует еще в школе. Проект рассчитан на среднесрочную перспективу и должен набрать обороты к моменту запуска комплекса гидрокрекинга и новых технологических установок.

Главная идея проекта заключается в построении кадровой образовательной вертикали «школа – вуз – завод». В Управлении по работе с персоналом возлагают на инициативу большие надежды.

ШКОЛА – ВУЗ – ЗАВОД

Данный проект активно реализовывался в 2012–2017 годах. Тогда завод достиг договоренности с Афипским лицеем о формировании в одном из выпускных классов группы учащихся, нацеленных на будущую карьеру на НПЗ.

Был подготовлен план мероприятий. Он включал встречи школьников с работниками Управления по работе с персоналом и заинтересованных структурных подразделений завода, а также экскурсии по предприятию.

Главным элементом разработанного плана была подготовка ребят к экзаменам по химии – профильному предмету для поступающих в вузы по специальностям, имеющим непосредственное отношение к нефтеперерабатывающей индустрии. С компанией, оказывавшей репетиторские услуги, был заключен договор. В лицей приезжали опытные педагоги, которые преподавали химию по углубленной программе.

Одной из учащихся профильного класса тогда была **София Прокопенкова**. Благодаря увлечению точными науками и усилиям репетиторов по химии она поступила в КубГТУ на специальность «химическая тех-



Недавний студент КубГТУ Никита Хамзин защитил диплом и сегодня трудится в должности оператора технологических установок.

нология». Потом были несколько лет учебы в вузе и регулярная практика на Афипском НПЗ. А в 2019 году вчерашняя студентка стала сотрудником предприятия – теперь она работает лаборантом химического анализа группы экологического мониторинга.

ОТВЕТЫ НА ЛЮБЫЕ ВОПРОСЫ

– Сейчас мы возобновляем проект. Это обусловлено рядом причин, и главная среди них – строительство комплекса гидрокрекинга, – объясняет начальник отдела подбора и развития персонала **Марк Фишман**. – В ближайшие годы заводу потребуется много специалистов, их счет идет на сотни. И мы должны максимально использовать кадровый ресурс, который открывает перед нами сотрудничество с образовательными учреждениями.

В первую очередь речь идет о партнерстве с Афипским лицеем. Но теперь формат работы будет несколько иным: от профильных классов решено отказаться. Акцент будет сделан на повышении интереса к возможной карьере нефтепереработчика ребят 9–11-х классов школ Северского района, которые любят технические науки и хотели бы связать жизнь с заводом.

В настоящее время группа таких школьников формируется совместными усилиями представителей образовательного учреждения и предприятия. Для них планируется проведение экскурсий на НПЗ, деловых игр и презентаций. Также ребятам через WhatsApp будет предоставляться информация, стимулирующая интерес к заводу: от производственных новостей до хода реализации благотворительных проектов.

При этом информационная рассылка будет включать в себя и ответы на самые важные для молодых людей вопросы: куда поступать, какую специальность выбрать, насколько весомо соцпакет, каковы ориентиры по уровню заработной платы. Все это позволит школьникам понимать возможные перспективы.

Более того, в группу в WhatsApp планируется включить не только нынешних учащихся лицей, но и бывших – сегодняшних студентов, которые получают высшее образование по востребованным в нефтепереработке специальностям.

ПОМОГЛА ЗАЩИТА ДИПЛОМА

В отличие от проекта 2012–2017 годов новая инициатива предполагает тесное сотрудничество с вузами. В первую очередь, конечно, с Кубанским государственным технологическим университетом. Ярким примером такого партнерства являются связи завода с кафедрой технологии нефти и газа КубГТУ: по приглашению вуза генеральный директор Афипского НПЗ Сергей Крашук возглавляет выпускную комиссию, которая оценивает дипломные работы студентов-технологов.

Кстати, во многом именно благодаря этому факту в 2019 году сотрудником завода стал краснодарец **Никита Хамзин**. Отличная защита стала тем решающим плюсом, который позволил молодому специалисту занять должность оператора технологических установок, как только появилась соответствующая вакансия.

– Имеет смысл наладить подобные партнерские взаимоотношения с другими кафедрами вуза, – говорит Марк Фишман. – Прежде всего речь может идти о тех, что готовят специалистов, например, по механике, электроэнергетике и автоматизации технологических производств. Если компетентные представители завода, отвечающие за развитие разных направлений, будут входить в выпускные комиссии, это увеличит возможности завода присматриваться к перспективным ребятам.

ПРИОРИТЕТ – СВОИМ КАДРАМ

Программа предусматривает активное привлечение студентов к прохождению производственной практики и стажировки непосредственно в подразделениях Афипского НПЗ.

Это не менее важно, чем получение теоретических знаний. Верность данного тезиса подтверждают примеры тех же Софии Прокопенковой и Никиты Хамзина. Каждый из них проходил на заводе практику 3–4 раза. Это дало возможность руководителям подразделений присмотреться к ребятам и избежать, что называется, покупкикота в мешке.

Впрочем, по словам Марка Фишмана, новый проект не стоит воспринимать исключительно как инициативу, имеющую целью решение кадрового вопроса. Важность идеи еще и в том, что она способна обеспечить рост позитивного имиджа предприятия как привлекательного работодателя.

Первое может быть обеспечено за счет снижения затрат предприятия на подбор персонала и дорогостоящую релокацию специалистов из других регионов. Кроме того, формирование потока молодых профессионалов с пропиской в Краснодарском крае сведет к минимуму проблемы с адаптацией на новом месте, с которыми неминуемо сталкиваются приезжие. Что касается второго, то стремление отдавать приоритет кубанским кадрам, по сути воспитанным самим заводом, укрепит позитивный имидж предприятия в глазах жителей Северского района.

Комментарий



Наталья Филиппова,
начальник Управления
по работе с персоналом

– Мы связываем большие надежды с возобновлением проекта. Он должен охватить не только Афипский лицей, но и другие школы муниципалитета в Северной, Смоленской, Новодмитриевской, других населенных пунктах. В рамках взаимодействия планируем проводить профориентационные мероприятия, презентации Афипского НПЗ. Наша целевая аудитория – учащиеся 8–11-х классов, преуспевающие по физико-математическому профилю.

Задача – доходчиво донести до ребят, в какие высшие и средние профессиональные учреждения стоит поступать, чтобы впоследствии получить достойное место на нашем предприятии. При этом значительный акцент сделаем на краснодарских средних профессиональных учебных заведениях – монтажном техникуме, техническом колледже, колледже управления, техники и технологий, ведь в ближайшие годы заводу будут нужны не только инженеры и технологи, но и представители рабочих профессий. Только операторов и машинистов нам с запуском новых технологических объектов потребуется более 100 человек.

Отдельное направление работы в рамках проекта – установление контакта с родителями сегодняшних школьников. Это очень важно, ведь часто профессиональное будущее детей определяют именно папы и мамы. Поэтому нам необходимо донести до них перспективы будущей карьеры ребят в нефтепереработке – рассказать о соцпакете, уровне зарплат, возможном профессиональном росте и так далее. Для этого мы планируем проводить открытые меро-

приятия по типу родительских собраний, но с ярко выраженной профориентационной направленностью.

Какие мы преследуем задачи? Если со временем хотя бы 10% участников проекта, получив профессиональное образование, станут сотрудниками предприятия или пополнят базу кадрового резерва – это будет успех.

Конечно, в ближайшей перспективе первыми кандидатами на работу являются сегодняшние студенты, ранее вышедшие из стен Афипского лицей. Из них сегодня около 50 человек обучаются по профильным специальностям в вузах.

Но и сегодняшние 8–9-классники, если поставят перед собой такую цель, смогут сделать карьеру на предприятии. Ведь даже когда модернизация завершится и объекты заработают на полную мощность, нам будет постоянно требоваться приток новых кадров.

В рамках проекта мы поможем школьникам и их родителям сделать правильный выбор профессии. А от ребят потребуется только одно – учиться.

Финансы

КАКОЙ БУДЕТ ОЧЕРЕДНАЯ РЕФОРМА?

Александр Харламов

Государство намерено дать гражданам финансовый инструмент – гарантированный пенсионный план (ГПП), который, по заверениям федеральной власти, позволит гражданам улучшить перспективы материального обеспечения в старости. Однако эта благая идея пока выглядит весьма неопределенно. Как объяснил нашему изданию глава аналитической службы НПФ «САФМАР» Евгений Биезбардис, более-менее четкие очертания грядущая реформа может обрести осенью 2020 года, когда законопроект планируется внести в Государственную думу. Не исключается вариант, при котором документ будет принят в первом чтении в сентябре. Каковы могут быть достоинства и недостатки нового финансового инструмента? Эксперт помогает найти ответ на этот вопрос.



Евгений Биезбардис,
руководитель аналитической
службы НПФ «САФМАР»

– Напомню, что осенью 2019 года Минфин и ЦБ РФ обнародовали планы по разработке новой добровольной накопительной системы. Среди базовых элементов ГПП – добровольный порядок присоединения граждан к системе накоплений, их государственная гарантия на базе Агентства по сохранению вкладов, удаленная и облегченная регистрация граждан в этой системе государственным центральным оператором, в том числе при использовании портала госуслуг, а также налоговые стимулы для софинансирования со стороны бизнеса и налоговые вычеты для граждан.

Согласно базовому варианту законопроекта выплаты начнутся или по достижении пенсионного возраста, или спустя 30 лет после начала участия в ГПП. При этом у человека будет выбор: получить все накопления сразу, заплатив подоходный налог, или приобрести пожизненный пенсионный план.

Сейчас предложенный осенью законопроект дополняется за счет

поправок от правительства и негосударственных пенсионных фондов.

НЮАНС С НАЛОГАМИ НУЖНО ПЕРЕСМОТРЕТЬ

Что мы имеем на данный момент?

Выделю важный аспект: в настоящее время законодатель рассматривает возможность удержания НДФЛ (13%) в случае изъятия гражданином полной суммы накопления при выходе на пенсию. Эта мера, видимо, предусматривается для стимулирования граждан использовать ГПП для пенсионных нужд, то есть для выплаты именно пенсии, и как преграда для обналичивания накоплений. Но не исключено, что от этого откажутся полностью или налогообложение сохранят лишь на сумму заработанного инвестдохода.

К тому же Минфин не любит освобождать от налогов добровольные непенсионные выплаты, пусть это и сужает интерес населения к формированию долгосрочных инвестиций. Однако, если авторы законопроекта надеются на более широкое распространение нового пенсионного инструмента, от идеи удержания НДФЛ стоит отказаться – хотя бы в отношении выплат из действительно многолетних сбережений.

В любом случае важно не забыть о взносах из доходов, с которых уже удержаны налоги, и небольших единовременных выплатах, которые позволяют человеку комфортнее адаптироваться к жизни на пенсии. В международной



Главная идея законопроекта состоит в том, чтобы люди прекратили надеяться на Пенсионный фонд, в котором катастрофически не хватает денег, и начали заботиться о себе сами.

практике, к примеру в Польше, при формировании аналогичного пенсионного капитала человек выбирает момент уплаты НДФЛ – перед внесением средств на пенсионный счет или после получения права на единовременную выплату, что делает невозможным двойное налогообложение.

ДОБАВЬТЕ СТИМУЛОВ!

Пока что, если судить по тексту законопроекта и заявлениям чиновников, таких планов нет. Впрочем, осенью на заседании рабочей группы Госдумы по законодательному обеспечению развития пенсионной системы и инвестированию средств пенсионных накоплений обсуждался вариант, при котором гражданам предоставлять возможность часть средств потратить на образование или на улучшение жилищных условий.

Такие идеи имеют смысл. Действительно, у россиян нет привычки откладывать на свою пенсию десятилетиями, а озвученные инициативы могут поспособствовать привлечению в негосударственные пенсионные фонды молодых клиентов. Такие «плюшки» способны повысить доверие к пенсионной системе и уравнивать продукты НПФ с теми же долгосрочными банковскими вкладами.

Если рассматривать зарубежный опыт, то там неналоговые стимулы успешно применяются. В частности, по программе Lifetime Individual Savings Account (LISA) британцы в возрасте до 40 лет при софинансировании со стороны государства могут использовать пенсионные накопления на приобретение первого недорогого жилья, в том числе вкладчину обоими супругами. Причем нарушение условий досрочного использования сопровождается штрафом вплоть до 25% от объема средств, изъятием внесенных государством средств и инвестиционного дохода, а также налоговыми последствиями.

МОНЕТИЗАЦИЯ НАЗРЕЛА

В целом текущая редакция законопроекта о ГПП вызывает массу вопросов. Например, в документе прописаны весьма скромные стимулы использования гражданами нового финансового инструмента. Из-за этого в массовое привлечение новых клиентов в НПФ верится с трудом.

В первую очередь можно было бы усилить налоговые льготы. Это мотивировало бы россиян разобратся в новой системе, как это было сделано с индивидуальными инвестиционными счетами. Популяризации ГПП поспособствует

и реанимация программы государственного софинансирования.

Опасение вызывают пробелы в законопроекте, которые могут породить риски мошенничества с переводом пенсионных накоплений в ГПП и их обналичиванием через досрочное изъятие. Крайне желательно, чтобы обновленная редакция законопроектов содержала и другие изменения для развития классических уже реализуемых негосударственных пенсионных программ, но не факторы для их сворачивания.

Что вселяет некоторый оптимизм, так это намерение ЦБ РФ и Минфина предусмотреть среди причин для досрочного изъятия пенсионных средств на этапе накоплений тяжелые жизненные ситуации. Пока имеются в виду серьезные заболевания. Но в новой версии законопроекта может появиться и такой вариант: если, грубо говоря, сгорело единственное жилье, гражданин сможет, заплатив НДФЛ, эти деньги забрать до выхода на пенсию.

...Внесение изменений в законопроект идет полным ходом. Каким документ будет представлен на осенней сессии парламента? Этого мы не знаем. Но очевидно, что от качества работы экспертов и депутатов зависит, будет ли по-настоящему эффективной грядущая пенсионная реформа.

Вопросы и ответы

ГЛАВНОЕ О НОВОМ ФИНАНСОВОМ ИНСТРУМЕНТЕ

Что такое ГПП? Это добровольное пенсионное обеспечение, стандартная пенсионная схема, основные параметры которой зафиксированы в законе.

Где копить на пенсию в рамках ГПП? В НПФ, свободно переходя между ними без потери инвестиционного дохода. Причем можно копить в одном НПФ, а получать пенсию – в другом.

Как переводить средства в рамках ГПП? Если гражданин захочет перевести накопления из нынешней системы обязатель-

ного пенсионного страхования на счет гарантированного пенсионного плана в рамках одного НПФ, он это сделает в режиме реального времени без каких-либо комиссий или потерь инвестиционного дохода. Если же он захочет перевести накопления в другой фонд, то это произойдет через пять лет после подачи заявления опять же без комиссии и потери инвестиционного дохода. При этом его текущие платежи на пополнение накоплений сразу будут зачисляться по новому месту, где будет открыт счет ГПП.

Если гражданин захочет перевести гарантированный план из одного НПФ в другой, все произойдет по такой же схеме: заявление, новые платежи сразу пойдут в новый пенсионный фонд, а накопленная сумма перейдет без каких-либо потерь через пять лет. То же самое у «молчунов», которые сейчас в ПФР (их накоплениями управляет ВЭБ).

Сколько планируется привлечь в ГПП? При текущем раскладе эксперты и сами чиновники прогнозируют 1–1,5 миллиона человек в первый год. Предпола-

гается, что этот продукт в большей степени заинтересует граждан с месячным доходом от 45 тысяч рублей на человека в семье. Вряд ли те, у кого доход меньше, будут участвовать в этой схеме, потому что у них не так много возможностей урезать текущее потребление.

Кто может копить деньги на пенсию в рамках ГПП? Все: ограничений ни по возрасту, ни по доходу, ни по официальной занятости нет. За человека могут делать взносы его родственники, друзья и знакомые.

Сколько и как платить? Платить можно через работодателя или сайт госуслуг, причем любой объем средств. Размер взносов можно менять каждый месяц, можно приостановить взносы и не платить вообще. Только вот налоговые льготы предоставляются не на всю сумму: государство освобождает взносы в размере до 6% заработной платы от НДФЛ. Если человек в течение первых шести месяцев откажется копить на пенсию с использованием ГПП, все деньги вернутся ему обратно без штрафов.

Дата

ЕСТЬ ТАКОЕ СЛОВО – «ПРИСЯГА»

Даже в новейшей летописи нашей страны немало страниц, опаленных порохом сражений. У многих из нас свежи воспоминания о тех годах, когда государство говорило: «Надо!» – и совсем юные призывники и едва привыкшие к офицерским погонам лейтенанты шли в бой, потому что присяга требовала исполнения. Помнить о самоотверженности и мужестве этих людей – наш человеческий и гражданский долг. Этот материал посвящается сотрудникам Афипского НПЗ, которые 15 февраля отметят День памяти воинов-интернационалистов, и грядущему Дню защитника Отечества.

Чтобы помнили...



Виктор Соловьев,
председатель профсоюзного
комитета первичной
профсоюзной организации
ООО «Афипский НПЗ»

– Уважаемые заводчане!
Вскоре мы будем отмечать
две важные даты.

Первая из них – День памяти воинов-интернационалистов. Он приурочен к выводу ограниченного контингента войск из Афганистана 15 февраля 1989 года.

В истории нашей страны десятилетие афганской кампании – значимая страница, пусть, может быть, и достаточно спорная. Но она есть. И пусть сегодня те события воспринимаются неоднозначно, однако в конце 70-х иной трактовки, кроме интернациональной, не было и быть не могло.

Позже, уже в новейшей истории России, также были ситуации, когда солдатам и офицерам приходилось принимать участие в боевых действиях.

Так, большая группа сотрудников Афипского НПЗ прошла через чеченские кампании. По первому зову страны они выступили на защиту конституционного строя, на защиту самой целостности нашего государства.

Для меня очевидно, что специалисты, в жизни которых были горячие точки, выделяются и на производстве. У них обостренное чувство сохранения здоровья и жизни людей. На них всегда можно положиться. Эти люди достойны человеческого и профессионального уважения.

Накануне двух памятных дат хочу высказать слова благодарности всем воинам, которые с честью отдали свой долг Родине.

Российский солдат всегда отличался способностью стоять за правое дело стойко и отважно. Так обстоит дело и сейчас.

Желаю всем мирного неба, благополучия, здоровья и удачи!



На Афипском НПЗ сегодня трудятся 28 воинов-интернационалистов и сотни бывших военнослужащих Советской и Российской армии.

ДВА ГОДА В КАНДАГАРЕ



Сергей Костенко, приборист
(по обслуживанию схем
сигнализаций, блокировки
и противоаварийной защиты)
6-го разряда цеха КИПиА

Военная история Сергея Костенко началась еще в советском Харькове – сюда он приехал юношей, чтобы стать офицером. Тогда, в 70-х, здесь действовало высшее военное авиационное училище связи, готовившее специалистов для всей страны.

По окончании учебы получил звездочки лейтенанта и распределение в часть города Чирчика под Ташкентом. Приехал, вступил в должность начальника радиотехнического обеспечения аэродрома. Если говорить коротко, стал главным по радиолокационным системам посадки самолетов.

После Туркестанского военного округа был период службы в Германии. Потом последовало возвращение в Среднюю Азию. Отсюда и началась афганская война Сергея Костенко.

– Официально постановление ЦК КПСС о вводе советских войск в Афганистан было принято 12 декабря 1979 года, но мою часть подняли по тревоге раньше: уже 11 декабря мы были на границе, – вспоминает он. – Подразделения Туркестанского округа были приведены в полную боевую готовность. А 25 декабря я оказался в афганском Кандагаре.

Никаких особых переживаний не было. Наверное, потому, что в мире вообще тогда складывалась нервная обстановка и напряжен-

ность была привычной. Только-только американцы покинули Вьетнам. А в Иране в 1978–1979 годах произошла революция. И дома у советских офицеров всегда был собранный тревожный чемодан с набором вещей, заблаговременно подготовленный для любого экстренного случая.

На аэродроме Кандагара Сергей Костенко должен был выполнять свои обязанности согласно штатному расписанию и обеспечивать средствами связи радиолокационные системы. Авиация для коммуникаций с Союзом играла важнейшую роль: самолеты постоянно должны были иметь возможность взлетать и садиться.

На подходах к аэродрому войска старались обеспечивать максимальную безопасность. Но иногда случались обстрелы взлетно-посадочной полосы и другой инфраструктуры.

– Я находился в Афганистане два года, – рассказывает Сергей Костенко. – Для меня командировка закончилась в 1981 году ранением и контузией. Потом восстанавливался в госпитале. А в 1982 году уволился из армии по состоянию здоровья.

Затем началась гражданская жизнь. Сергей работал на крупных предприятиях, был начальником отдела по АСУ ТП Узбекского комбината тугоплавких и жаропрочных металлов все в том же Чирчике. Потом переехал на Кубань: сначала в Краснодар, позже в Новодмитриевскую. Уже много лет Владимир Сергеевич работает на Афипском НПЗ.

– В былые годы, уже после переезда на юг, я старался постоянно общаться с одним из своих сослуживцев – краснодарцем, – говорит специалист. – Он был замполитом в моей части. Но затем я переехал в Новодмитриевскую, и связь потерялась. Время бежит, и восприятие тех событий меняется. Но дни в Афгане навсегда останутся в моей памяти – их мне никогда не забыть.

ВСЕ БЫЛО КАК БУДТО ВЧЕРА



Алексей Тулинов, начальник
комбинированной установки
вакуумной перегонки мазута
и висбрекинга гудрона

Молодым парнем, еще не закончив обучение в Орском химико-механическом техникуме по специальности «ремонт технологического оборудования», он устроился в ООО «Орскнефтеоргсинтез». Одновременно учиться и работать было сложно, но Алексей справился.

После очередной отработанной вахты ушел на выходные, а смог вернуться лишь через два года. Неожиданно пришла повестка с датой, и через пару дней он уже был на сборно-распределительном пункте города Оренбурга.

Алексей попал служить в поселок Еланский Свердловской области. Там прошел обучение на командира отделения БМП-2 и получил звание младшего сержанта. Подготовка значительно отличалась от обычной: было очень много стрельб и вожделения боевой машины пехоты.

– После обучения всем задавали единственный вопрос: «Сможете ли отстреливаться, если будет нападение?» – делится Алексей. – Я сказал: «Смогу».

Спустя пять месяцев после призыва уже в сержантской должности Алексея Тулинова направили в Чечню, в Ханкалу.

– Я служил в беспокойные 2002–2004 годы и понимал, что бдительность нужно сохранять ежесекундно, – вспоминает Алексей. – Прямых нападения противник не совершал,

но колонны во время движения регулярно обстреливались, иногда подрывали технику, и нападавшие сразу же скрывались.

Психологически было очень тяжело. Случалось, будили в три-четыре часа ночи, поступали указания экипироваться в бронези-леты и выдвигаться для посадки на БМП-2. Ехали, бывало, трое суток до места прибытия без предварительной информации о направлениях и цели и не знали, получится ли вернуться.

Семья какое-то время не знала, где служит Алексей, куда его отправили после Еланского. В своих письмах он лишь сообщал о службе в другой части и что все хорошо. А в графе «Отправитель» было указано: «Москва-400».

– Я знал, что реакция родных на мою командировку в Чечню будет, мягко говоря, не очень положительной, поэтому старался молчать, насколько это было возможно, – объясняет Алексей Тулинов. – Но позже, когда семья начала догадываться, где я нахожусь, пришлось все сообщить.

Командировка в Чеченскую Республику продолжалась больше полутора лет. Выполнялись задачи разного характера: сопровождение воинских грузов и офицеров в отдаленные горные районы республики в составе транспортных колонн, порой достигавших сотни единиц техники, включая вертолеты; разминирование трасс федерального значения и так далее.

Шесть месяцев прошли на заставе при въезде в Грозный перед 50-метровым минным полем. Зачастую помогала ранее полученная при занятиях спортом физическая подготовка: не каждый способен проходить по 10–17 километров в полном обмундировании при палящей жаре.

– Служба в Чечне навсегда оставила свой след, – признается Алексей. – И 15 февраля для меня особенный день.

Ветераны

ОСНОВОПОЛОЖНИКИ:
ЛЮБОВЬ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

Екатерина Рахманова

Афипский НПЗ известен своими трудовыми традициями. Однако наше предприятие – это не только история больших достижений. В неменьшей мере это еще и история сильных характеров, высокого профессионализма и преданности делу. Пример этого – супружеские пары ветеранов, навсегда связавших свою судьбу друг с другом и с заводом.

СЕМЬЯ – ГЛАВНОЕ
ДОСТОЯНИЕ

Семью Бакаевых хорошо знают в поселке Афипском, их отлично помнят на Афипском НПЗ. И разве может быть иначе? Василий Константинович отработал на предприятии почти 40 лет, а Людмила Евгеньевна – около 35 лет.

Он пришел на завод в год запуска – в 1963-м. За десятилетия сменил много должностей. Но основным направлением профессиональной деятельности Василия Бакаева были подразделения КИПиА.

Людмила Евгеньевна в разные годы была машинистом насосной станции, техником по оборудованию, инженером по комплектации, экономистом и бухгалтером. И везде, как и ее супруг, являлась передовиком производства и общественным лидером. На них равнялись многие.

Их жизненные пути сошлись в 1964 году, а двумя годами позже они сыграли свадьбу.

– Торжество проходило на заводе, отпраздновали скромно, но задорно, – вспоминает Людмила Евгеньевна. – Мы уже тогда знали, что наши чувства – навсегда. А потом был медовый месяц: НПЗ выделил путевки, и мы отправились в Геленджик.

Сначала жили у родителей Василия Константиновича в поселке Черноморском. В тесноте, как говорится, но не в обиде.

Между тем завод рос, строился, вводились новые технологические объекты. В Афипском появлялась социальная инфраструктура. Ясли и детский сад, куда пошли сыновья, поликлиника, Дом культуры... Кроме этого, завод вкладывался

в жилье. Так Бакаевы получили квартиру в новом доме.

Жили скромно, больших денег в семье не было. Зато были любовь, вера в друг друга и уверенность в завтрашнем дне.

Бакаевы вспоминают, как в Афипском Доме культуры проходили все заводские мероприятия. В торжественной обстановке награждались лучшие подразделения и сотрудники.

– Я помню, с какой гордостью смотрели на отца сыновья, когда служба КИПиА получила вымпел или знамя передовика производства, победителя соцсоревнования, а Василий Константинович – аплодисменты заводчан и почетную грамоту, – рассказывает Людмила Евгеньевна. – С какой гордостью смотрели на отца сыновья!..

...С тех прошли десятилетия. Уже выросли внуки. Сейчас они частые гости скромного дома старших Бакаевых. Ветераны давно на заслуженном отдыхе. Ведут спокойную жизнь, вспоминают молодость и время, когда они поднимали Афипский НПЗ.

– Главное наше достояние – семья, – подводит итог Людмила Евгеньевна. – Иногда были трудные времена, но мы сохранили уважение и любовь друг к другу. Мы были счастливы в молодости – 50 лет назад, счастливы и сегодня.



Василий Константинович и Людмила Евгеньевна на Дне пожилого человека, который в октябре прошлого года был организован Афипским НПЗ в поселковом Доме культуры.

СДАЛ СМЕНУ И УВЕЗ ЛЮБИМУЮ

Яркие представители старшего поколения заводчан – семейная пара Винниковых. Александр Николаевич и Земфира Джангировна отдали родному предприятию многие десятилетия. На двоих их стаж превышает 80 лет.

Наших героев можно назвать коренными заводчанами.

Александр Николаевич – основатель и «первопроходец» предприятия. Еще в начале 1960-х, будучи школьником, он попал на площадку, где велось строительство будущего флагмана нефтепереработки Кубани. Так местные школы помогали приблизить день запуска предприятия – тогда это было обычной практикой.

На заводе ответственного и физического развитого парня заметили. Когда предприятие заработало, ему предложили трудоустроиться на склад подсобным рабочим. С этого и началась его профессиональная заводская жизнь.

– В 1964 году меня направили на завод в Альметьевск, чтобы изучать процесс нефтепереработки, – вспоминает Александр Николаевич. – Технологические процессы увлекли меня, и я с радостью принял предложение устроиться на установку СПГК помощником оператора.

Как часто бывает с молодежью, парню сначала давали незначительные поручения. Но он показал свой интерес к профессии, стал набираться опыта и повышать квалификацию. В 1978 году специалист получил самый высокий в своем деле, 6-й разряд и занял место старшего оператора. На этой должности он проработал практически до выхода на заслуженный отдых.

– У меня в подчинении была бригада, все специалисты – каждый со своим характером, – говорит ветеран. – Бывало, дашь одному задание – выполнит блестяще, попросишь другого – нулевой результат. Самыми загруженными оказывались те, кто работал лучше остальных. Непорядок! Поэтому использовал индивидуальный подход: кого-то перевоспитывал, а с кем-то и расставался. И достигал результата: моя бригада всегда была первой и в социалистических соревнованиях, и в рационализаторской деятельности, и в ремонтах технологического оборудования.

В общественной жизни Винников тоже был на первых ролях.



Очередной домашний, уютный Новый год Александра Николаевича и Земфиры Джангировны.

Особенно в спорте. Главными его увлечениями долгие годы, от школы до пенсии, оставались баскетбол и волейбол.

Если на соревнования заводских команд приезжала волейбольная сборная Афипского НПЗ, все сразу знали: шансов на победу нет.

– Я даже становился чемпионом крайкома профсоюзов, – улыбается Александр Николаевич. – До 55 лет играл в составе сборной СПГК, да и сейчас бы продолжал – была бы компания.

Рядом с ним всегда была Земфира Джангировна. Они вместе уже более полувека. А познакомились – стоит ли удивляться? – благодаря заводу.

Юная Земфира была принята на предприятие в качестве подсобного рабочего. В числе прочего ей поручили выдавать рабочим молоко. Свой полулитровый пакет получил и Александр. А взамен, как с улыбкой вспоминают в семье Винниковых, девушка забрала у него сердце.

Три месяца просто общались, потом поняли: друг без друга жить не смогут. А 1 апреля 1966 года после ночной смены он приехал к ней, собрал чемодан и увез любимую к себе домой.

– Я озеленитель по специальности, на заводе успевала не только высаживать цветы, но и в котельной трудиться, и профсоюзные проблемы решать, и зарплату выдавать всем работникам, и прописку оформлять, – с удовольствием вспоминает трудовые будни Земфиры Джангировны. – Коллеги надо мной подшучивали: «Поймают тебя где-нибудь с деньгами», потому что я всегда на велосипеде ездил с большой сумкой – с зарплатой для рабочих. По закону не положено, а по факту – людей много, а я одна...

В ее заводской карьере были разные времена. Однажды она решила: хватит, устала. Но пришла к тогдашнему председателю профкома Георгию Осипову согласовать заявление об увольнении, и он быстро ее переубедил. Сказал, что династия Винниковых должна работать.

В итоге Земфира Джангировна провела на заводе 35 лет. Со временем на предприятие пришла, получив высшее образование, и их дочь.

– Мы давно уже на пенсии, но завод для нас по-прежнему очень много значит, – говорят ветераны. – Здесь прошла вся наша жизнь, предприятие дало нам много друзей. Душой к Афипскому НПЗ мы прикипели навсегда...

Коллектив

АКЦИЯ «ПУШИСТОЕ ЧУДО»
ПРОЙДЕТ ВО ВТОРОЙ РАЗ

17 февраля в России отмечается День спонтанного проявления доброты. В преддверии этой даты сотрудники Афипского НПЗ помогут обитателям приюта для животных. Такое решение было принято 31 января на заседании Молодежного совета предприятия.



Руководитель приюта для животных Олеся Собакевич и ее питомцы ждут помощи заводчан.

Впервые акция «Пушистое чудо» прошла на заводе два года назад. Тогда по инициативе Молодежного совета работникам предприятия и их семьям было предложено оказать помощь приюту для животных, который создан одной из жительниц поселка Афипского. На свои личные средства и пожертвования волонтеров женщина кормит и выхаживает бездомных животных, оформляет на них ветеринарные паспорта и ищет для своих подопечных добрых и ответственных хозяев.

Заводчане активно поддержали идею. В день проведения акции они несли к трем проходным все самое нужное для жизни животных: корма, игрушки, витамины и лекарства. На призыв о помощи питомцам приюта откликнулось более 100 человек. В результате одного только сухого корма было собрано свыше 300 килограммов!

Акция прошла с успехом, и теперь ее решено повторить.

– В ходе заседания рассматривались и другие идеи, – говорит председатель Мо-

лодежного совета **Игорь Виноградов**. – После того как мы проведем это мероприятие, настанет время для реализации других проектов, посвященных Дню спонтанного проявления доброты. Их мы планируем осуществить в течение года. Главная идея акций, приуроченных к дате, – через добро и милосердие побуждать коллег к хорошим, благородным делам. Таким делами могут быть, например, инициативы экологической направленности.

Напомним, что в феврале 2019 года молодежные лидеры Афипского НПЗ организовали и провели акцию по уборке склонов горы Собер-Баш – одного из самых популярных туристических мест Северского района Краснодарского края. В экологическом мероприятии приняли участие более 40 добровольцев – работников завода вместе со своими семьями. В ходе рейда участники преодолели 19 километров горной дороги и собрали 35 мешков мусора. От бытовых и хозяйственных отходов были очищены велосипедные и лесные дорожки, горные ручьи, плато на вершине горы.

И СНОВА НА СТАРТ!
ПРИШЛА ПОРА БОЛЕТЬ!

В марте начнется спартакиада работников ООО «Афипский НПЗ». Традиционные соревнования пройдут уже в 13-й раз.

Целями масштабного мероприятия являются формирование здорового образа жизни и повышение спортивного мастерства сотрудников завода, совершенствование системы оздоровительной и физкультурно-спортивной работы на предприятии, а также популяризация отдельных видов спорта. Кроме того, спартакиада призвана способствовать укреплению командного духа и сплоченности коллектива.

Возможность стать участниками соревнований была предоставлена всем работникам предприятия, не имеющим противопоказаний по состоянию здоровья. Заводчане могли выбрать вид спорта по своему вкусу (мини-футбол, волейбол, стритбол, настольный теннис, бадминтон, легкая атлетика и шахматы).

Кроме подразделений и сборных блоков, право выставить свою команду предоставлено АО «Краснодарский нефтеперерабатывающий завод – Краснодарэконейф».

Как всегда, расходы по подготовке и проведению мероприятия, экипировке, награждению и премированию победителей и призеров взяли на себя предприятие и профсоюзный комитет ООО «Афипский НПЗ».

Торжественное открытие спартакиады состоится в универсальном спортивном комплексе поселка Афипского. В один день вместе с церемонией пройдут и первые игры в турнире по мини-футболу.

Приглашаем болельщиков принять участие в торжественной церемонии и поддержать своих коллег!

УКАЗАНИЕ КАЛОРИЙ ПОЗВОЛИТ
БЕРЕЖНЕЕ ОТНОСИТЬСЯ К ЗДОРОВЬЮ

В заводской столовой продолжает расти качество обслуживания посетителей.

– Мы с удовольствием вносим разнообразие в меню, стараясь побаловать заводчан, но при этом стараемся думать о здоровье сотрудников, – говорит заведующая столовой **Юлия Гоголева**. – У большинства работников предприятия напряженный трудовой график, у многих ненормированный рабочий день. Поэтому людям необходим определенный энергетический запас, который обеспечивается правильным и сбалансированным питанием.

Выйдя после новогодних каникул на работу, сотрудники завода обнаружили, что в меню теперь указываются не только название и масса блюд, но и их калорийность.

Безусловно, формирование такой информации, по словам Юлии Гоголевой, требует от работников столовой дополнительных усилий и временных затрат. Зато новшество предоставляет посетителям возможность более внимательно относиться к своему питанию.

ПОМОГЛИ МОЛОДЕЖИ И ТУРИСТАМ

В рамках реализации благотворительной программы Афипский НПЗ продолжает поддержку учреждений Северского района.

В декабре 2019 года – январе 2020 года помощь завода позволила ряду муниципальных структур укрепить материально-техническую базу.

Так, предприятие выделило средства Центру молодежи Северского района на приобретение оборудования для массовых мероприятий. Благодаря НПЗ в учреждении уже появились стационарный телевизор и надувная арка «Старт/финиш», а в ближайшее время планируется поставка светового оборудования для оформления сцены.

Не остаются без внимания и спортивные объекты. В частности, средства на приобретение туристического снаряжения полу-

чила Афипская детская спортивная школа № 1. По словам заместителя директора школы и руководителя секции туризма **Андрея Брославца**, такое оборудование не закупалось более 10 лет.

– Помощь завода – большой вклад в развитие туризма не только в нашем поселке, но и во всем Краснодарском крае, потому как воспитанники Афипской спортивной школы являются призерами соревнований краевого и регионального уровня, – говорит он.

На выделенные средства планируется приобретение палаток, карабинов, шнуров, страховочных систем и другого снаряжения, необходимого для занятий юных туристов.

ЗАВОДЧАНЕ ПОЛУЧАЮТ
ЗНАКИ СПОРТИВНОГО ОТЛИЧИЯ

В январе на предприятии продолжились вручение наград работникам и их детям, сдавшим нормативы комплекса ГТО.



В этом году у заводчан будет возможность улучшить свои прошлогодние достижения и получить знак ГТО.

Золотые знаки отличия в декабре получили 42 сотрудника. А в январе награды стали выдаваться и тем, кто сдал серебряные и бронзовые нормативы.

– Выдача происходит по мере поступления знаков из управления по физической культуре и спорту администрации Северского района, – поясняет специалист отдела подбора и развития персонала **Анастасия Холодова**. – Для вручения наград мы приглашаем участников комплекса ГТО индивидуально.

Планируется, что к концу февраля знаки получат все заводчане, сдавшие нормативы (всего 35 – на серебро, 8 – на бронзу). А вот дети сотрудников предприятия, участвовавшие в стартах, свои знаки уже получили (4 – золото, 23 – серебро, 5 – бронза).

В 2020 году работники и маленькие члены их семей будут вновь сдавать нормативы: 18 и 25 апреля планируется проведение большого спортивного праздника «Навстречу ГТО». Это заводское мероприятие состоится уже в пятый раз. Сбор заявок на участие стартует в феврале.