

Утвержден Протоколом
от 11 января 2023 г.
№ 1

Отчёт

О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Агентство по управлению объектами топливно – энергетического комплекса» за II полугодие 2022 года:

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Фактический результат
1	Контроль за соблюдением и исполнением актуализированных локально нормативных актов, направленных на предупреждение, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, утвержденных приказом директора ГКУ КК «Агентство ТЭК» от 13 июля 2020 г. № 68-О «Об утверждении актуализированной документацией, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации»	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Директор Учреждения, заместители директора, начальники отделов	Весь комплекс мер по предупреждению коррупции был принят и реализован
2	Рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в личных интересах и/или в интересах Учреждения, или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Комиссия по противодействию коррупции	Сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в личных интересах и/или в интересах Учреждения, или от имени иной организации, а также о фактах коррупции работниками Учреждения не выявлено

3	Принятие мер по итогам рассмотрения сообщений о факте обращения в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционного правонарушения	В случае поступления сообщения	Директор Учреждения	-
4	Осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрение уведомлений о конфликте интересов работников Учреждения	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Комиссия по противодействию коррупции	Уведомления о конфликте интересов работников Учреждения не поступали
5	Принятие мер, направленных на выявление случаев, несоблюдения работниками Учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Директор Учреждения	-
6	Оценка результатов антикоррупционной работы, сбор, анализ и подготовка информации для руководства Учреждения о выявленных фактах проявления коррупции в Учреждении и выработка рекомендаций для их устранения	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Комиссия по противодействию коррупции	Факты проявления коррупции в Учреждении не выявлены
7	Ознакомление работников Учреждения с нормативными документами, регламентными вопросами, предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно, при приеме на работу	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	При заключении трудовых договоров, регулярно проводилась работа по ознакомлению вновь принятых работников Учреждения с нормативными документами, регламентными вопросами предупреждения коррупции в Учреждении
8	Организация правового просвещения сотрудников Учреждения по антикоррупционной тематике, а также консультирование и обучение работников по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	Осуществлялось консультирование обращающихся работников Учреждения по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Рассмотрение обращений (заявлений), поступивших от граждан и юридических лиц, на предмет наличия в них негативных	В случаях поступления обращения	Комиссия по противодействию коррупции	Уведомления о негативных сведениях деятельности Учреждения от граждан или юридических лиц не поступали

	сведений о деятельности Учреждения, в том числе о фактов коррупции				
10	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: - проектов локальных нормативных и распорядительных актов, разрабатываемых в Учреждении; - действующих локальных нормативных и распорядительных актов; - иных документов (договоров, соглашений, писем и т.п.) в целях выявления и исключения из них положений, способствующих проявлению коррупции	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведение закупок ГКУ КК «Агентство ТЭК» с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	
11	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, выявление должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, разработка мероприятий устранения таких рисков	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Директор Учреждения, Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	Проводился постоянный мониторинг исполнения должностных обязанностей таких работников Учреждения	
12	Обеспечение своевременного учета краевого имущества, закрепленного за Учреждением, внесение сведений в Реестр государственной собственности Краснодарского края в установленном законом порядке	В сроки, установленные федеральным и краевым законодательством	Отдел планово-финансовый (Яшкина О.В.)	Для контроля за сохранностью краевого имущества Учреждением с целью выявления фактического состояния, проводились выборочные инвентаризации в количестве 8 шт. за отчетный период	
13	Обеспечение соблюдения ограничений, установленных действующим законодательством, при заключении трудовых или гражданско – правовых договоров на выполнение работ (оказания услуг), с гражданами, замещающим должности государственной или иной муниципальной	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	При трудоустройстве в ГКУ КК «Агентство ТЭК» учеты ограничений, установленных действующим законодательством, при заключении трудового договора на выполнение работ гражданами, замещающими должности государственной или иной муниципальной службы	

	службы				
14	Выявление сведений о привлечении к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности претендентов на замещение вакантных должностей в Учреждении путем проведения анкетирования, при устном собеседовании, иным законным способом	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	При оформлении документов для приема на работу сотрудников в Учреждение сведения о привлечении к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности за отчетный период не выявлено	
15	Уведомление о заключении трудового или гражданско – правового договора на выполнение работ (оказания услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными актами Российской Федерации	В 10-дневный срок со дня заключения трудового или гражданско – правового договора	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	За II полугодие 2022 года направленно 2 (два) уведомления о приеме на работу таких служащих	
16	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Агентство по управлению объектами топливно-энергетического комплекса» на 2023 год	Декабрь 2022 года	Отдел юридического и кадрового обеспечения Учреждения (Фастовец В.И.)	Разработан и утвержден приказом от 9 декабря 2022 года № 141-О План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2023 год	
17	Определение начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с действующим законодательством	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Отдел реализации государственных программ (Манько Р.А.), Отдел государственного заказчика (контрактная служба) (Откидач В.А.)	Неоднократно проводились расчеты по объектам капитального строительства. Всего за отчетный период 2 объекта	
18	Осуществление закупок для государственных нужд в соответствии с положениями	Постоянно в течение 2021-	Отдел государственного	При формировании пакета документов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	

	Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	2022 годов	по заказчика (контрактная служба) (Откидач В.А.)	государственных нужд, проводился расчет начальной (максимальной) цены контракта, в соответствии с законодательством о закупках для государственных нужд. Всего за II полугодие 2022 года было заключено 60 государственных контрактов
19	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения в Информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении	По итогам полугодия	Отдел повышения энергоэффективности, новых технологий и информационной политики (Колпаков Ю.А.)	Ответственными сотрудниками осуществлялось своевременное размещение информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении
20	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлению коррупции в Учреждении	Постоянно в течение 2021-2022 годов	Директор Учреждения, заместители директора, начальники отделов	В целом в Учреждении сформировано нетерпимое отношение сотрудников к проявлению коррупции при исполнении должностных обязанностей

Директор

В.А. Якушев